

MH 221 / Diciembre 2024

Sumario



- Editorial.** Trabajamos por una Carrera Médica jerarquizada / **3**
- Institucionales.** Acto del Día del Médico / **5**
- Gremiales.** Gestiones de la AMM contra la violencia / **8**
- Humor.** Por Meiji / **8**
- Institucionales.** Masivo apoyo a la reforma del Estatuto / **9**
- Género.** Instalación del Banco Rojo en el Polideportivo / **10**
- Institucionales.** Jornada de Prevención del Riesgo Legal de la Praxis Médica / **12**
- Gremiales.** Entrevista al secretario Gremial de la AMM / **14**
- Género.** Entrevista a la Comisión de Género, Equidad y Diversidades / **16**
- Por las filiales.** Hospitales Vélez Sarsfield y Piñero / **18 - 22**
- Hospitalarias.** Hospital Argerich. Aniversario y Sección Cardiología de la Mujer / **22-24**
- Hospitalarias.** Hospital Pirovano. Cesac 12, Amigo de la Lactancia / **25**
- Instituto.** Cierre del ciclo lectivo 2024 y biblioteca virtual / **26 y 27**
- Hospitalarias.** Jornadas del Hospital Tornú / **28**
- Hospitalarias.** Jornadas del Hospital Gutiérrez / **29**
- Hospitalarias.** Jornadas del Hospital Durand / **30**
- Hospitalarias.** Jornadas del Hospital Vélez Sarsfield / **31**
- Hospitalarias.** Jornadas del Hospital Zubizarreta / **32**
- Hospitalarias.** Jornadas del Hospital Ramos Mejía / **33**
- Hospitalarias.** Jornadas del Hospital Rocca / **34**
- Hospitalarias.** Jornadas del Hospital Pirovano / **35**
- Hospitalarias.** Jornadas del Hospital Santojanni / **36**
- Hospitalarias.** Jornadas del Hospital Penna / **37**
- Hospitalarias.** Jornadas del Hospital Álvarez / **38**
- Seguros Médicos.** El valor legal del uso de WhatsApp / **39**
- Jubilados.** Viaje recreativo a Mar del Plata y encuentro de cierre 2024 / **40 y 41**
- Cultura.** Cierre del Taller de Médicos Escritores / **41**
- Cultura.** Encuentro musical, muestra de arte y finalización de talleres / **42**
- Polideportivo.** Pileta y colonia de vacaciones, campeonato de fútbol y cierre tenis / **43-47**
- Polideportivo.** Aniversario. Hace cuarenta años el club abría sus puertas / **48**

COMITÉ DE PRESIDENCIA 2022/2026

Presidente: **Dr. Carlos Rojo**

Vicepresidente: **Dr. Ricardo Solari**

Secretaria General: **Dra. Silvia Jakimczuk**

Secretario General Adjunto: **Dr. Adrián Desiderio**

Secretario de Hacienda: **Dr. Horacio López Alcoba**

Secretario Gremial: **Dr. Gustavo Noya**

Secretario Gremial Adjunto: **Dr. Marcelo Struminger**

Secretaria de Actas y Protesorería: **Dra. Nora Carballal**

Secretario de Prensa: **Dr. Edgardo Knopoff**

Secretario de Acción y Seguridad Social: **Dr. Alfredo Currás**

Secretaria de Educación y Asuntos Universitarios: **Dra. Elena De Matteo**

Secretaria de Asuntos Sanitarios: **Dra. Gabriela Martínez Rodríguez**

Secretario de Cultura y Deportes: **Dr. Francisco Pedrouzo**

MUNDO HOSPITALARIO / Edición N° 221 / Diciembre 2024

Publicación propiedad de la Asociación de Médicos Municipales de la Ciudad de Buenos Aires

Editor responsable: **Dr. Carlos Rojo**

Director: **Dr. Edgardo Knopoff**

Coordinadora editorial: **Lic. Daniela Visillac**

Entrevistas: **Lic. Nelson Rouco**

Colaboración: **Juan Peirano**

Fotografía: **Federico López Claro**

Corrección: **Prof. Andrea Delfini**

Diseño gráfico: **Ariana Jenik**

Edición de imágenes: **Celmira Espeso**

Secretaría y distribución: **Sandra Maison, Fernanda Visillac y Teo Maio**

Tirada en papel: 5.500 ejemplares

Versión digital: www.medmun.org.ar/categoria/mundo-hospitalario/

Registro de Propiedad Intelectual: en trámite

ISSN: 2469-2077

Redacción: Junín 1440, ciudad de Buenos Aires - CP: C1113AAN, CABA.

Tel. 011 4806-1011/1012

E-mail: mundohospitalario@medicos-municipales.org.ar

Web: www.medmun.org.ar

Impreso en Magnic Gráfica SA, Echauri 1785, CABA (1437)

ASOCIACIÓN DE MÉDICOS MUNICIPALES DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES

Personería Gremial N° 1450

- **Sede Central:** Junín 1440, CP: C1113AAN, CABA / Tel: 011 4806-1011/1012

E-mail: asociacion@medicos-municipales.org.ar - www.medmun.org.ar

- **Instituto para el Desarrollo Humano y la Salud:** Marcelo T. de Alvear 1422,

CP: C1060AAB, CABA / Tel.: 011 4813-0604/ 0490

E-mail: cursos@idhs.org.ar - www.idhs.org.ar

- **Seguros Médicos:** Viamonte 1674, CP: 1055ABF / Tel.: 011 45811-3228/3510

E-mail: info@segurosmedicos.com.ar - www.segurosmedicos.com.ar

- **Complejo Polideportivo:** Balbastro 3250, CP: C1406IDL, CABA /

Tel. 011 4611-4188 - E-mail: polideportivo@medicos-municipales.org.ar

- **Casa del Médico Jubilado:** Pacheco de Melo 2034, CP: C1113AAN, CABA

Tel. 011 4805-8075 - E-mail: jubilados@medicos-municipales.org.ar



INVERTIR EN EL FUTURO, RECONOCER EL PASADO Y PONER EN VALOR EL PRESENTE

Trabajamos por una Carrera Médica jerarquizada

Día a día, nos enfrentamos a múltiples desafíos en nuestra práctica médica. La asistencia a una comunidad diversa, la necesidad de una formación continua, la responsabilidad docente y el compromiso con la investigación y la promoción de la salud son solo algunos de ellos. La medicina, una disciplina que evoluciona a un ritmo vertiginoso, nos exige una entrega constante y una actualización permanente. Es sin duda alguna la carrera universitaria más extensa. Detrás de cada guardapolvo blanco y estetoscopio, hay años de estudio, sacrificio y una vocación inquebrantable por cuidar de la salud de los demás. Si deseamos mejorar nuestro sistema sanitario, **debemos reconocer y valorizar el trabajo del recorrido profesional.**

Una carrera médica específica

Reconocimiento y valoración. Una carrera propia permite reconocer experiencia, habilidades y conocimientos adquiridos a lo largo de los años; así como apreciar la importancia de la asistencia a la comunidad, la docencia, la investigación y la promoción de la salud, además de la atención clínica. Por lo tanto, es clave distinguir la diversidad de nuestras tareas y no circunscribirlas a una agenda informatizada.

Camino de crecimiento integral. Es fundamental definir un trayecto claro que permita desarrollar nuestras aptitudes en todas estas áreas, y brindar oportunidades de especialización y formación continua.

Incorporación y retención de talento. Una carrera atractiva y bien remunerada facilita la incorporación de nuevos talentos y la retención de los profesionales más experimentados; de lo contrario se profundizará la pérdida de médicos calificados, así como la falta en especialidades críticas.

Fortalecimiento de la docencia. Es primordial justipreciar la labor docente y proporcionar las herramientas necesarias para formar a las futuras generaciones.

Promoción de la salud en la comunidad. Fomentar acciones de promoción y prevención contribuye a mejorar la calidad de vida de la población.

Mejora continua. Al validar mecanismos de evaluación y certificación, una carrera profesional específica promueve la actualización constante de conocimientos y expertise, lo que se traduce en una mejora continua de la calidad de la atención.

Equidad y justicia. Una propuesta de carrera bien estructurada garantiza que los ascensos y reconocimientos se otorguen en función del mérito y no de factores subjetivos, como las relaciones personales o los favoritismos políticos. Es sustancial asegurar que la remuneración refleje la complejidad y diversidad de las tareas desempeñadas.

Pilares de una Carrera Profesional específica

Reconocimiento de las especialidades. Cada especialidad y subespecialidad debe contar con un reconocimiento específico, que valore la complejidad de cada una y las competencias requeridas para su ejercicio.

Valoración de la experiencia clínica y sanitaria. La experiencia clínica y la capacidad de resolver problemas complejos deben ser valoradas y recompensadas a lo largo de la carrera profesional. Tomar en cuenta los años de estudio, las guardias interminables, la formación continua y la experiencia clínica acumulada es una demanda de nuestra comunidad.

Formación continua. Se debe fomentar la formación continua y proporcionar oportunidades de actualización y especialización.

Mejorar las condiciones para la investigación. Es vital fomentar la investigación, brindar recursos necesarios y admitir la importancia de generar nuevos saberes.

Evaluación objetiva. Los sistemas de evaluación deben ser transparentes y basados en criterios objetivos, como la producción científica, la participación en proyectos de investigación, la calidad de la atención brindada y la capacidad de liderazgo y conducción de equipos, la formulación de proyectos para mejorar el sistema o desarrollar nuevos dispositivos.

Reconocimiento económico y social. El reconocimiento económico debe ser acorde al esfuerzo y la dedicación. El social debe contribuir a elevar el prestigio de nuestra profesión. Debemos recibir una remuneración justa y equitativa que refleje el nivel de responsabilidad y la contribución a la sociedad. Sin embargo, hoy esto no sucede; los aplausos y agradecimientos no se traducen en salarios adecuados. Es responsabilidad de los gobiernos convertir el reconocimiento social en salarial.

Gestión participativa. Es importante involucrarnos en la elaboración de políticas sanitarias y en la gestión de los servicios de salud para aprovechar la experiencia que acumulamos los médicos municipales a lo largo de años.

Flexibilidad. La Carrera Médica debe ser lo suficientemente flexible para adaptarse a las diferentes trayectorias profesionales y a las necesidades cambiantes del sistema de salud. Respondimos a los requerimientos de la pandemia COVID-19, pero es hora de admitir que se hizo con la voluntad, la flexibilidad y el sacrificio de muchos de nuestros médicos. Tenemos que pensar en que la medicina hoy es una especialidad crítica, además muchos de nuestros colegas trabajan en zonas y condiciones desfavorables.

Participación de los profesionales. Es fundamental que participemos en la elaboración y evaluación de los sistemas de categorización y remuneración para garantizar su legitimidad y aceptación.

Enfoque en la equidad de género. Es importante resaltar la necesidad de eliminar las brechas de género en las carreras escalafonarias y asegurar la igualdad de oportunidades para todas las profesionales de la salud.

Evaluación periódica. Es determinante evaluar periódicamente el funcionamiento de las carreras con escalafón, a través de la Comisión de Carrera Profesional.

Criterios claros y transparentes. Los criterios de evaluación deben ser objetivos, medibles y conocidos por todos los profesionales. Son el respaldo para que los ascensos se otorguen en función del mérito y no de factores subjetivos.

Mejora de condiciones y medioambiente de trabajo

Adecuación de las infraestructuras. Invertir en las infraestructuras de los hospitales y centros de salud, garantizando las condiciones de trabajo seguras y dignas. Desde mejorar las instalaciones precarias de algunos Cesac hasta poner en valor muchos de nuestros hospitales con más de cien años de antigüedad.

Modernización tecnológica. Es necesario considerar también el papel de la tecnología en la transformación de la carrera y garantizar la disponibilidad de los avances médicos para la población.

Reducción de la carga laboral. Implementar medidas para reducir la carga laboral, como la contratación de personal y la optimización de los procesos, con nuestra participación como gremio experto en la profesión médica.

Programas de salud ocupacional. Implementar este tipo de programas que promuevan el bienestar físico y mental de los trabajadores.

Conciliación de la vida laboral y familiar. Facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar a través de medidas como flexibilidad horaria y teletrabajo con una remuneración adecuada a la responsabilidad.

Un llamado a la acción

Es clave que las instituciones sanitarias, los gobiernos y las asociaciones que representamos a los médicos **trabajemos de manera conjunta** para diseñar e implementar una carrera médica para la ciudad de Buenos Aires. Solo así podremos garantizar servicios más eficientes y equitativos. Vivimos y trabajamos en el sistema de salud más desarrollado del país, la mayor riqueza son sin duda las personas que trabajamos en él. Se demostró durante la pandemia de COVID-19, y se verifica cada día. Es necesario que los que gobiernan lo entiendan y se aboquen con urgencia a mejorar las condiciones laborales de los profesionales.

Conclusión

Una carrera es mucho más que un simple método de clasificación de escalafón; por eso la alternativa de una jerarquización para el sector salud significa **invertir en el futuro de la salud de nuestra sociedad**. Al reconocer el pasado, valorar el presente y construir un mañana prometedor, fortaleceremos el sistema de salud y garantiremos una atención médica universal y de calidad para todos.

Para mejorar nuestro sistema de salud, debemos reconocer y valorizar el trabajo y trayectoria profesional



Acto en el Polideportivo. Dra. Silvia Jakimczuk, Dres. Fernán Quirós, Carlos Rojo y Ricardo Solari

DÍA DEL MÉDICO

“Vamos a proponer una Carrera exclusiva para médicos”

Más de cuatrocientos dirigentes, colegas y amigos participaron del clásico acto de la AMM. También asistieron autoridades. Nuestro presidente realizó un importante anuncio: la presentación de un proyecto de ley para la creación de una carrera específica y jerarquizada para médicos municipales

Como todos los años, festejamos el Día del Médico con un acto en nuestro Polideportivo. Este año más de cuatrocientos dirigentes, colegas y amigos se dieron cita para compartir un encuentro que sirvió de marco para **reflexionar sobre el devenir de la profesión y la gestión institucional**. Encabezaron el acto nuestro presidente, Dr. Carlos Rojo; el Dr. Ricardo Solari, vicepresidente; la Dra. Silvia Jakimczuk; y el ministro de Salud, Dr. Fernán Quirós. Nos acompañaron autoridades de entidades gremiales y médicas, autoridades del GCBA, representantes de filiales hospitalarias y directores de hospital. Estuvo presente el presidente de la COMRA, Dr. Jorge Iapichino; la vicedecana de la Facultad de Medicina UBA, Dra. Claudia Negri; el Dr. Alberto Crescenti, director General del SAME; el Lic. Andrés Añon, presidente de la Federación de Profesionales del GCBA;

el Dr. Claudio Tartaglia, secretario General de AAAR-BA; y el Dr. Enrique Visillac, expresidente de la AMM. Además, participaron integrantes de las comisiones de Residentes; Género, Equidad y Diversidades; Jubilados y Polideportivo.

“Unidos para seguir avanzando”

En el inicio del acto, el Dr. Solari expresó: “Es muy importante este día para resaltar todo lo que conseguimos, pero nos sirve también para reafirmar que con **la unión de todos nosotros lograremos seguir avanzando** en los temas que nos quedan pendientes”. Luego se refirió a la situación del sistema de salud y los médicos: “Estamos completamente invadidos por la robótica, por la telemedicina, la inteligencia artificial, pero la medicina que vivimos, la que sentimos, es mucho más que todo eso, es mucho más humana. Tiene



Masivo acto. Más de cuatrocientos colegas participaron del tradicional acto del Día del Médico

otra faceta que **nunca la va a poder tener la tecnología**. La voz del médico o su mano no pueden ser superadas por nada. Debemos defender a nuestros médicos y **estar más unidos**. Estimados y estimadas colegas, les deseo un muy feliz día”.



Dr. Ricardo Solari. “Con la unión de todos nosotros, lograremos seguir avanzando”

Seguir construyendo

Por su parte, el ministro de Salud, Dr. Fernán Quirós agradeció el trabajo de los médicos municipales: “Desde el ministerio y la sociedad toda reconocemos de manera plena y valoramos lo que ustedes y todos los compañeros del **sistema público de salud** hacen todos los días. Es un honor saludarlos en su día”.

“Estamos transitando un momento muy duro en el mundo y en la Argentina, no solamente por la dificultad socioeconómica que es evidente y la pauperización o la pérdida de condiciones de trabajo, y particularmente en los médicos, en los sistemas de salud en general y en particular el público, así que no venimos de caminos fáciles. Pero hemos estado **construyendo con el esfuerzo de todos ustedes**. Nosotros también hemos estado construyendo un espacio, una metodología, un respeto y una escucha e intentamos dar respuesta”.

Sobre el futuro, el ministro destacó: “Tenemos un año por delante de un enorme desafío; pretendemos y proponemos una transformación muy profunda en términos de inversión en tecnología, apoyados por el crédito del BID”.

Logros institucionales

Para cerrar el acto, el Dr. Rojo repasó los **principales logros y avances en los distintos sectores de la AMM**: “En el IDHS compramos simuladores enfocados a los médicos residentes para que puedan hacer sus prácticas. Brindamos más de cuarenta cursos, que representan casi la totalidad de las especialidades. Con respecto a Seguros Médicos, la póliza aumentó a cuarenta millones de pesos. Reflotamos, junto con el

Ministerio, la Comisión de Carrera y creamos también la Comisión de Concursos. Por otro lado, en la última asamblea de la AMM, instituímos la Comisión de Cultura en el Comité de Presidencia y sumamos dos integrantes más al Comité Ejecutivo, lo cual implica una mayor democracia dentro de nuestro gremio. El Polideportivo ha crecido muchísimo, hemos hecho rampas para discapacitados, campeonatos para los residentes, festejo masivo del Día del Niño y una variada oferta de actividades deportivas y recreativas. Los colegas jubilados hicieron excursiones, fueron a obras de teatro exclusivas, participan de decenas de talleres culturales, es decir, un abanico de acciones que nos dan mucho orgullo”.

Una Carrera exclusiva para médicos

Sobre la Carrera de Profesionales de la Salud, el Dr. Rojo, remarcó: “Nosotros no somos ni mejores ni peores que el resto de los profesionales, pero somos diferentes porque tenemos una vida diferente. Con lo cual, **vamos a proponer una ley exclusivamente para los médicos y médicas.** Para eso necesitamos estar juntos, no va a ser fácil. Vamos a necesitar del ministro para que nos apoye y nos ayude con la ley”.

Finalmente, nuestro presidente saludó a los médicos municipales: “Tengo **el respeto más profundo** por ustedes, por el enorme trabajo que hacen diariamente en favor de la salud pública. Les deseo un muy feliz Día del Médico”.



Dr. Carlos Rojo. “Hemos llevado adelante un abanico de acciones gremiales e institucionales que nos da mucho orgullo”

“Nosotros no somos ni mejores ni peores que el resto de los profesionales, pero somos diferentes”

IMPORTANTE LOGRO

Prórroga de las licencias 2022

GREMIALES

Por resolución de los ministerios de Salud y Hacienda, podrán trasladarse hasta el 30 de junio de 2025

Ante los reiterados pedidos de nuestros afiliados y afiliadas, logramos que los Ministerios de Hacienda y Salud del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires emitan una resolución que **autoriza el traspaso de las licencias** correspondientes a 2022 hasta el 30 de junio de 2025.

La AMM mantuvo reuniones y realizó gestiones para arribar a este resultado, que permite que los y las colegas puedan **tomarse sus licencias ordinarias** en un tiempo extra al acordado el año pasado. De este modo damos respuesta a una necesidad de los afiliados y afiliadas para que se respete su derecho a gozar de vacaciones que debieron ser postergadas por cuestiones vinculadas a la pandemia de COVID-19.



GESTIONES AMM

Más violencia contra médicos/as, menos salud

Se registraron nuevas agresiones a médicos y médicas. La AMM mantuvo reuniones y reforzó su asesoramiento a los afiliados y afiliadas

En noviembre, se registraron nuevos casos de violencia a médicos/as municipales. Entre ellos, uno de los más graves ocurrió en las puertas del Hospital Rivadavia cuando un paciente **agredió brutalmente a un médico del SAME** y le produjo la fractura del hueso nasal. El colega fue asistido legalmente por nuestros asesores letrados. A los pocos días, una ambulancia fue apedreada en el Hospital Alvear, el chófer sufrió heridas y el móvil resultó dañado. En ambos casos, tomó intervención la Policía y los agresores fueron detenidos. “Exigimos al Gobierno que se tomen las medidas para proteger a los profesionales que a diario se ven sometidos a situaciones de extrema violencia social. No podemos trabajar **poniendo en riesgo nuestra salud y nuestra vida**”, expresaron las autoridades de la AMM.

Exigimos medidas urgentes

En todos nuestros ámbitos de asistencia (hospitales, SAME y Cesac) se registra una escalada de violencia que refleja la crisis social en la que vivimos, pero reiteramos que nadie debe verse sometido a situaciones de violencia a causa de su trabajo, y que nuestra seguridad es

responsabilidad de las autoridades del GCBA a quienes planteamos la necesidad de **medidas urgentes**. Además, reforzamos nuestros medios de asesoramiento y comunicación para incentivar a los colegas a que denuncien los casos, ya que muchos de ellos no se informan.

¿Qué hacer frente a una situación de violencia?

Cuando un colega sufre un hecho de violencia, los asesores de la AMM recomiendan:

- 1) Intentar ponerse a resguardo y mantener la calma en lo posible.
- 2) Pedir ayuda o colaboración a terceros.
- 3) Contactar a la seguridad del hospital o la Policía.
- 4) Llamar al 911.
- 5) Comunicarse al número de WhatsApp 54 9 11 40608914 para recibir **asesoramiento legal** y **facilitar** los trámites de denuncia y proceso judicial.



Reunión de áreas programáticas y SAME

Nuestra asociación convocó el 13 de noviembre a jefes y jefas de Áreas Programáticas y a representantes del SAME con el fin de integrar una mesa de trabajo. El objetivo es establecer líneas de acción para mejorar la asistencia de la emergencia prehospitalaria en Atención Primaria de la Salud. Este grupo se reunirá con regularidad para aportar soluciones y evaluar resultados. Por el SAME, participó el Dr. Diego Slipak, presidente de la filial Área Técnica de la AMM, y estuvo coordinada por el Dr. Edgardo Knopoff, secretario de Prensa de la AMM y jefe del Área Programática del Hospital Piñero.

HUMOR

Por Meiji





Masivo apoyo. Sin votos en contra se aprobó la reforma al Estatuto

ASAMBLEA EXTRAORDINARIA

Masivo apoyo a la reforma del Estatuto

Con la presencia de 365 socios, se aprobó por mayoría absoluta la creación de la Secretaría de Cultura y la ampliación del Comité Ejecutivo con la incorporación de dos integrantes

El 24 de octubre se realizó, con la participación de 365 socios y socias de la AMM, la Asamblea General Extraordinaria en la que **se aprobó por mayoría absoluta** la creación de la Secretaría de Cultura y la ampliación del Comité Ejecutivo con la inclusión de dos nuevos integrantes. En ambos casos no hubo votos en contra y solo dos abstenciones en la primera moción y tres en la segunda.

La asamblea se desarrolló en nuestro complejo Polideportivo y fue una muestra del apoyo de nuestros afiliados y afiliadas. Estuvo encabezada por el presidente de la AMM, Dr. Carlos Rojo; el vicepresidente, Dr. Ricardo Solari; la secretaria General, Dra. Silvia Jakimczuk; el secretario General Adjunto, Dr. Adrián Desiderio; el secretario de Hacienda, Dr. Horacio López Alcoba; el secretario Gremial, Dr. Gustavo Noya y el inspector de la Secretaría de Trabajo de la Nación.

La **Secretaría de Cultura** tendrá entre sus funciones organizar actos y eventos; dirigir la biblioteca; y coordinar una subcomisión, que deberá proponer una agenda de actividades culturales.

Un nuevo apoyo

“Esta masiva reunión pone de manifiesto una vez más el **compromiso de los socios y socias con la gestión** y con las propuestas de cambio y crecimiento institucional”, manifestaron las autoridades de la AMM.



Autoridades AMM. Dres. Desiderio, Jakimczuk, Rojo, Solari, López Alcoba y Noya

“Gracias por el compromiso con el cambio y el crecimiento institucional”



Acto en el Polideportivo. Presidentes/as de filial y referentes de género participaron de un emotivo acto

INSTALACIÓN DEL BANCO ROJO

Decimos NO a la violencia de género

Con la frase “Ni golpes que hieran, ni palabras que duelan”, el banco se colocó en nuestro Polideportivo. El objetivo es sumarnos a la campaña internacional de visibilización y prevención de femicidios y de violencia contra las mujeres

Con el fin de **visibilizar la violencia de género**, emplazamos el 26 de noviembre un Banco Rojo en nuestro Polideportivo, símbolo de una campaña internacional que persigue el objetivo de disminuir los femicidios y prevenir las agresiones hacia las mujeres (**ver recuadro El Banco Rojo**). En Argentina, hay más de 2000 instalados, el primero se colocó en 2017 en el Hospital Álvarez.

En el acto, que se realizó en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, habló en primer término la Dra. Sandra D'Iorio, integrante de la Comisión de Género, Equidad y Diversidades de la AMM: “Agradecemos al Comité de Presidencia la **creación de nuestro espacio**, que hoy nos permite estar reunidos, trabajando y recorriendo los hospitales para conocer las necesidades y responder las dudas de médicas y médicos. Establecimos un ámbito nuevo, donde antes no había nada”. Luego, la Dra. Silvina Grimoldi (Hospital Argerich), expresó: “Debemos visibilizar las múltiples violencias que

enfrentan las mujeres y niñas; no hablamos solo de violencia física, sino también de la psicológica, la económica, la sexual y la simbólica, todas enraizadas en un sistema de desigualdades que perpetúa roles y estereotipos de género. El Banco Rojo nació para **recordar a las mujeres asesinadas** en manos de quienes decían amarlas, el rojo simboliza la sangre derramada, pero también el coraje de quienes luchan por un mundo diferente, porque no basta con recordar, necesitamos actuar. Que cada Banco Rojo, cada palabra, **cada acción nos acerque** a un mundo donde las mujeres vivan libres, donde sus voces sean protegidas, valoradas y celebradas”.

Por su parte, la Dra. Montserrat Ardolino (Hospital Álvarez) enfatizó: “Esta es una oportunidad para reflexionar sobre las violencias simbólicas hacia mujeres y feminidades, no tan fáciles de reconocer porque se han naturalizado. Visibilizar formas menos evidentes resulta fundamental, dado que son la sustentación de las más explícitas, entre ellas el femicidio, transfemicidio y travesticidio co-



No a la violencia. Con el Banco Rojo la AMM se suma una campaña internacional

mo formas extremas. Como profesionales de la medicina, nos incumbe particularmente la **detección, prevención y erradicación** de las violencias subyacentes, tanto en la tarea asistencial como en el vínculo entre pares. No es tarea sencilla, pero podemos contribuir a nuevas construcciones de sentido que propicien vínculos no jerarquizados, respetuosos de las diversas expresiones de los géneros para que esas diferencias no justifiquen tratos denigrantes o discriminatorios apoyados en prejuicios. Hay que desterrar los mitos basados en estereotipos, en un marco de compromiso colectivo, con la participación de mujeres, varones y diversidades”.

El compromiso de la AMM

La Dra. Mariela Rodríguez Ruíz, de nuestra Comisión de Género, agregó: “Trabajamos para acompañar inquietudes de afiliadas y afiliados en referencia a la temática y en especial a la violencia de género. Sugerimos cómo abordarlos, nos abocamos a sensibilizar a nuestros colegas sobre nuestros derechos y responsabilidades. Bregamos por **espacios laborales armoniosos, libres y respetuosos**. Queremos invitar a médicos y médicas municipales a sumarse para poder dar fuerza a este espacio, y así desalentar cualquier actitud que cercene la dignidad”.

Finalmente, el Dr. Ricardo Solari agradeció al Dr. Marcelo Struminger por su labor permanente en la comisión, y señaló: “La AMM trabaja para que **todo tipo de violencia se erradique** y para defender los derechos que hemos conseguido. La actual gestión resolvió darle un lugar principal a las cuestiones de género. Gracias por estar presentes, los invito a inaugurar nuestro Banco Rojo”.

Más de cien **presidentes/as de filial y referentes de género de nuestros hospitales**, participaron del emotivo momento en que se descubrió el Banco Rojo y pudo leerse la frase “Ni golpes que hieran, ni palabras que duelan”. Un fuerte aplauso selló un momento especialmente movilizante para una institución comprometida en la eliminación de la violencia contra la mujer.



EL BANCO ROJO

El Banco Rojo es el símbolo de una campaña internacional, cuyo objetivo es evitar la violencia hacia las mujeres y disminuir los femicidios. Se trata de un proyecto cultural y pacífico de **prevención, información y sensibilización** que nació en Turín, Italia, en 2014. Se propone llevar a la reflexión a toda persona que lee la frase que figura en cada banco, para que se comprenda que el desenlace fatal, el femicidio, es evitable si la violencia se detecta y se detiene a tiempo.



Capacitación en emergencia. Se realizó una demostración con el equipo aéreo y el helicóptero del SAME

JORNADA DE PREVENCIÓN

“Somos líderes en protección de la praxis médica”

La XXV Jornada de Prevención del Riesgo Legal de la Praxis Médica abordó nuevos desafíos planteados por la inteligencia artificial y la telemedicina. También, la problemática de la emergencia prehospitalaria. Contó con la participación de delegaciones de todo el país

El 17 de noviembre se desarrolló en nuestro Polideportivo una nueva edición de la histórica jornada de la Asociación de Médicos Municipales, que aborda temas de **responsabilidad profesional y praxis médica**. Organizada por nuestra compañía Seguros Médicos, contó con una destacada participación de médicos, médicas y delegaciones de entidades de diferentes provincias. Los temas centrales fueron: inteligencia artificial, emergencia médica (incluyó una demostración práctica con el arribo de un equipo del SAME en helicóptero) y telemedicina.

Acto de apertura

Los Dres. Carlos Rojo y Ricardo Solari, presidente y vicepresidente de la AMM, encabezaron el acto de apertura de la XXV Jornada de Prevención del Riesgo Legal de la Praxis Médica, mientras el Dr. Horacio López Alcoba, secretario de Hacienda, clausuró este clásico encuentro. “Tenemos **un seguro sólido con presencia en toda la Argentina**. En este sentido, quiero darles la bienvenida a todos y especialmente a los colegas del interior por el esfuerzo, el tiempo invertido y el compromiso que implica estar hoy acá acompañándonos”, señaló el Dr. Rojo durante sus palabras de bienvenida.

Por su parte, el Dr. Ricardo Solari, presidente de Seguros Médicos, remarcó: “En estos más de dos años que lideramos Seguros Médicos, hemos tenido logros financieros,

pero también nos hemos constituido en la compañía **más importante en la defensa de la praxis médica**, en un contexto de creciente litigiosidad contra médicos. El resto de las compañías son muy diferentes, y nosotros tenemos un plus muy importante: somos una compañía monorrámica sin fines de lucro. De médicos para médicos y de eso estamos muy orgullosos. Gracias a todos los que hacen de Seguros Médicos, la primera entidad en protección y prevención de la praxis médica en la Superintendencia de Seguros de la Nación. Nuevamente les agradezco por la participación y les deseo una excelente jornada”.

Inteligencia artificial

El tema con el que dio inicio la jornada fue “Inteligencia artificial en la práctica médica, presente y futuro, implicancias legales”. Disertaron la Dra. Mariángeles Domínguez, magister en Gerencia y Administración de Sistemas y Servicios de Salud; luego expuso el Ing. Gerardo Demarco, director del Centro Internacional de Estudios de Datos de la Facultad de Ingeniería (UBA). Luego de las exposiciones se desarrolló una actividad interactiva con los asistentes. Los coordinadores de la mesa fueron el Dr. Pablo Sisco, jefe de la División Cirugía del Hospital Pirovano; el Dr. Ricardo Morato, abogado de la AMM; las Dras. Elena De Matteo, secretaria de Educación y Asuntos Sanitarios, y Gabriela Martínez Rodríguez, secretaria de Asuntos Sanitarios de nuestro Comité de Presidencia.

Emergencia prehospitalaria

Luego se desarrolló la exposición “Emergencia prehospitalaria: implicancias médico-legales”. Disertaron los Dres. Alberto Crescenti, director General de SAME, y Diego Slipak, presidente de la filial Área Técnica de la AMM y coordinador del Programa de Docencia e Instrucción Permanente del SAME. La coordinación de esta actividad estuvo a cargo de nuestro secretario General Adjunto, Dr. Adrián Desiderio; la Dra. Claudia Negri, vicedecana de la Facultad de Medicina de la UBA; y Vadim Mischanchuk, abogado de la AMM y Seguros Médicos. Al finalizar el debate, se organizó una capacitación práctica con la intervención del equipo aéreo y el helicóptero del SAME (**ver recuadro**).

Telemedicina

Por la tarde, se llevó adelante un *workshop* sobre aspectos legales de la telemedicina. La exposición de la Dra. Marisa Aizenberg, abogada e investigadora en derecho de la salud, se denominó “Responsabilidad médica en telemedicina” y el tema del Dr. Mischanchuk fue “Fortalezas y debilidades de la teleasistencia”. Esta mesa fue moderada por el Dr. Sisco y el Dr. Alfredo Currás, secretario de Acción y Seguridad Social de la AMM.

Hasta la próxima jornada

En el cierre, el Dr. López Alcoba se comprometió a que la AMM y su compañía de seguros trabajarán enfocados en que la próxima jornada vuelva a reunir **temas de interés y debates enriquecedores** para todo el ámbito médico-profesional.



CAPACITACIÓN DEL SAME

Luego de la mesa en donde expusieron los Dres. Crescenti y Slipak, se desarrolló una capacitación sobre atención de la emergencia prehospitalaria con el aterrizaje en el Polideportivo del helicóptero del SAME. Sus operadores aéreos y médicos expusieron sobre las herramientas y capacidades de la aeronave y explicaron el trabajo que desarrollan en la ciudad de Buenos Aires cuando deben actuar ante episodios de emergencia que requieren este tipo de intervención.



Dres. Solari y Rojo. “Tenemos un seguro sólido con presencia en toda la Argentina”



Mesa sobre inteligencia artificial. Dres. Morato, Martínez Rodríguez, Mg. Domínguez; Ing. Demarco; Dra. De Matteo



Panel “Emergencia prehospitalaria”. Dres. Desiderio, Crescenti, Negri, Slipak y Mischanchuk



Dr. Gustavo Noya. “Es un orgullo representar gremialmente a los médicos y médicas municipales”

SECRETARÍA GREMIAL

“Defender siempre los derechos laborales y salariales de los médicos municipales”

La lucha y el trabajo diario por las condiciones laborales y sueldos de los colegas es el eje principal de la gestión. Además, la secretaría coordina las comisiones de Género, Residentes y Salud Laboral

La Secretaría Gremial de la AMM a cargo del Dr. Gustavo Noya, y la Secretaría Gremial Adjunta representada por el Dr. Marcelo Struminger, llevan adelante una amplia tarea que abarca diferentes áreas vinculadas al **trabajo de la médica y el médico municipal**. Entre sus funciones, está el asesoramiento al Comité Ejecutivo y al Comité de Presidencia sobre la temática laboral.

En esta nueva gestión, en su ámbito se crearon las comisiones de Residentes y de Género, Equidad y Diversidades (**ver pág. 26**). El Dr. Noya detalla: “Estas dos áreas habían sido muy postergadas durante muchos años. Con la asunción de las actuales autoridades, nos empezamos a ocupar de estos temas, y hoy hemos avanzado considerablemente. Eran cuestiones en las que no había labor realizada; y en este momento podemos decir con orgullo, que son grupos de **gran presencia en los hospitales** que resuelven situaciones y conflictos, y brindan capacitación y asesorías”. También, se configuró la Comisión de Salud Laboral.

Salarios y reconocimiento social

La Secretaría tiene varios objetivos **vinculados a cuestiones centrales**: condiciones de trabajo de médicos y médicas, salarios, reclamo de situaciones laborales injustas, licencias, concursos, devolución de descuentos, entre otros. “Nos ocupamos de los sueldos en situaciones particulares de los socios; además, reclamamos por nuestros ingresos porque estamos convencidos de que deberían mejorar. Claramente, deberíamos tener un reconocimiento social que va más allá de lo económico, pero que lo abarca. Tendríamos que ser más valorados y eso estar reflejado en nuestros salarios y condiciones de trabajo. La otra cara de la moneda de esta falta de consideración es **la violencia de la que somos víctimas**. Hace años era impensable que un médico fuera agredido por pacientes o familiares, y hoy es una realidad cotidiana. Trabajamos en este tema tan complejo, también. Nos reunimos con autoridades del GCBA, presentamos propuestas, hemos realizado medidas de fuerza, publicado solicitadas, y es un tema de paritarias. Pero es muy complicado y multifactorial, lo que hace que su abordaje sea extremadamente dificultoso. Sin olvidar la ausencia de políticas públicas en este tema, que denunciamos en reiteradas oportunidades”, expresa el Dr. Noya.

Entre sus tareas más destacadas, estuvo la conformación de un nuevo recibo de sueldo en el cual se redujeron notablemente los ítems que lo integraban. Además, la secretaría se abocó a que se diera un reconocimiento por la labor desarrollada por los médicos durante la pandemia, que se plasmó en el 2x1 de los años trabajados en esa etapa para el cambio de categoría.

El impuesto a las ganancias

La **exención del impuesto a las ganancias fue una bandera** de los médicos municipales. El trabajo fue arduo y se inició con la participación en la elaboración de una norma para eximir a la quinta guardia médica. Finalmente, esa propuesta evolucionó y se consiguió la promulgación de

la Ley 27718, que exceptuó a todas las guardias médicas. “Paralelamente, nos sumamos como primer gremio médico a la Mesa Sindical El Salario No Es Ganancia; concurrimos a las reuniones y las marchas, que fueron claves para que se votara la ley que nos eximió a los trabajadores de este injusto gravamen. Luego, con la llamada *Ley Bases*, se eliminó este derecho conquistado. Nos opusimos y se presentaron amparos. Todo esto dio sus frutos; en la actualidad, gracias a una presentación en la Justicia, **los médicos y médicas municipales continuamos sin pagar ganancias**, lo que es una forma indirecta de recibir aumento salarial. Es decir, trabajamos desde el punto de vista específico de nuestra profesión y sus particularidades, pero también como parte del colectivo de trabajadores”, cuenta Noya.

Acompañar y formar

La Secretaría Gremial realiza actividades de formación sindical a sus dirigentes, algunas de ellas desde el Instituto para el Desarrollo Humano y la Salud. Por otra parte, **acompaña y apoya a las filiales** en sus reclamos en hospitales, centros de salud y SAME. “La presencia en las diferentes situaciones hospitalarias es permanente, las filiales tienen las puertas siempre abiertas para acercarnos sus problemáticas y recibir toda la contención institucional”, suma nuestro dirigente.

Sistema MIA

“Por otra parte, tratamos de resolver las dificultades que se generan en el sistema de licencias por enfermedad a través de la app MIA, y tenemos una tasa de resolución cercana al 100%. Los médicos reciben descuentos indebidos que implicarían, sin nuestra intermediación, quitas de dinero considerables. Pero hay algo importante que queremos dejar en claro, **nos oponemos al sistema MIA**, y llevamos adelante los reclamos en el GCBA para que se reemplace o modifique. Exigimos respeto al cuidado de la salud: la salud no puede reducirse a una app”, agrega el secretario Gremial.

Veedores

La secretaría participa en la **designación de veedores** en los concursos de la Carrera de Profesionales bajo la premisa de que deben corresponder a la filial del hospital donde se establece el cargo vacante. Por otra parte, actúa como veedora en los sorteos de jurados de acuerdo con lo establecido en la Ley 6035. “Realizamos una acción detallada y minuciosa para poder responder a cada uno de los pedidos y garantizar así la transparencia del concurso y la defensa gremial, si fuera necesario”. Por otra parte, participa de capacitaciones a veedores.

Cesac integrados a los hospitales

“A partir de la fragmentación de los niveles de atención planteada por el Ministerio de Salud, trabajamos en mantener la integración de los Cesac con sus hospitales de base, lo que quedó plasmado en diferentes actas paritarias. Asimismo, eso se refleja en la constitución de los jurados de concursos profesionales”, afirma Noya.

Residentes

La Comisión de Residentes desarrolla una intensa tarea con la coordinación de la Secretaría Gremial, en estos años de gestión han sido muchas las conquistas para este grupo postergado durante mucho tiempo: “Trabajamos intensamente con la comisión para **mejorar condiciones laborales y salariales de los residentes**. Entre los principales logros, conseguimos que la licencia por estrés pase de siete a diez días; obtuvimos la extensión de la ficha municipal por un año para realizar guardias; aceleramos el nombramiento de los R1 y el cobro de sus haberes; conseguimos la devolución de descuentos indebidos; intervinimos en casos puntuales ocurridos en diferentes hospitales que vulneraban derechos; contamos con asesorías, una de ellas para armar los CV a presentar en concursos de ingreso a la Carrera. La comisión es un espacio abierto a todos los jóvenes colegas en formación y **es una satisfacción saber que hemos dado solución** a muchos reclamos y situaciones injustas”.

Condiciones laborales

La Comisión de Salud Laboral inició una tarea con el fin de **monitorear las condiciones de trabajo**, realizar las denuncias y las gestiones respectivas: “Aún nos queda un trabajo por desarrollar. Siempre con la participación y en articulación con las filiales, nos focalizamos en la cuestión edilicia, la actualización de equipamiento y tecnología”, expresa Noya.

Un trabajo diario

“Nuestro fin, en términos generales, es defender siempre los derechos laborales y salariales de los médicos y médicas municipales para que sean **acordes a la tarea indispensable que desarrollamos en el cuidado de la salud** de la población. Sabemos que es necesario seguir luchando por nuestros derechos y por el reconocimiento social. No dejaremos de hacerlo nunca. Esa es nuestra tarea diaria. Por último, quiero que los afiliados y afiliadas sepan que estamos abiertos a recibirlos, escucharlos, poner todo nuestro esfuerzo en solucionar los problemas y **representarlos gremialmente**; es un orgullo para nosotros poder hacerlo”, concluye el Dr. Gustavo Noya.

“Es necesario seguir luchando por nuestros derechos y por el reconocimiento social. No dejaremos de hacerlo nunca”



Comisión de Género. Dra. D'Iorio, Dr. Di Tullio, Dra. Araquistain, Dra. Rodríguez Ruíz y Dra. Martínez

ENTREVISTA A LA COMISIÓN DE GÉNERO

Una respuesta gremial para la problemática de género y diversidad

En el recorrido por las diferentes áreas de la AMM, la Secretaría de Prensa charló con integrantes de este grupo de trabajo. La capacitación, el asesoramiento y la interacción con los hospitales son la clave para sensibilizar a la comunidad médica sobre sus derechos vigentes

La Comisión de Género, Equidad y Diversidades de la AMM surge como una etapa intermedia, hasta que en las próximas elecciones de la asociación se vote una secretaria homónima. El Dr. Marcelo Struminger, nuestro secretario Gremial Adjunto, explica: “Fue una promesa de campaña en 2022 que cumplimos con la reforma del Estatuto. Trabajamos no solo las temáticas de género y diversidades, sino que buscamos inmiscuirnos fuertemente en un cambio en el paradigma de las situaciones de violencia institucional. Hemos **recorrido un camino de crecimiento** que se verá coronado cuando en el Comité de Presidencia venidero se integre formalmente a la nueva secretaria, que trabajará gremialmente en estos temas”.

Esta comisión funciona en el marco de las Secretarías Gremial y Gremial Adjunta, y está integrada por cinco representantes: Dra. Mariela Rodríguez Ruíz (Hospital Pirovano), Dr. Daniel Di Tullio (Hospital Argerich), Dra.

Sandra D'Iorio (Hospital Santojanni), Dra. Liliana Martínez (Hospital Fernández) y Dra. Liliana Araquistain (Hospital Rocca). “Nuestro primer objetivo fue mejorar nuestra formación. Hicimos capacitaciones para poder brindar contención a los afiliados y afiliadas que sufren violencia. Nos reunimos ante una denuncia, hablamos con la o el denunciante y lo asesoramos”, señala la Dra. Martínez.

La Dra. D'Iorio amplía: “Hemos tenido encuentros con el Ministerio de Salud, con la Dirección General de la Mujer, y nos hemos formado respecto de la Ley 1225 y la 6083, como así también la Ley 471, que regula las relaciones entre los empleados públicos y el Gobierno de la Ciudad. Nuestro objetivo es **brindar información a los afiliados y afiliadas** porque muchas veces ignoramos los pasos a seguir frente a una situación de violencia de género o laboral. Es importante saber cuál es la normativa vigente”.

“Otra de nuestras actividades es visitar los hospitales a solicitud de las filiales de la AMM. Damos charlas vinculadas a la violencia laboral y la de género, luego abrimos un debate con los colegas. Ahí tomamos contacto con las diferentes realidades. Desde las filiales, pueden contactarnos y organizamos estos encuentros que son muy interesantes y útiles para avanzar en nuestra tarea”, suma la Dra. Araquistain.

Denunciar la violencia

En las denuncias que llegan a la comisión, se respeta la **privacidad y el anonimato** de los y las colegas. En este sentido, la AMM cuenta con especialistas en el tema, profesionales del derecho que brindan su apoyo. “La gran duda que tienen los y las colegas es si vale la pena denunciar, y esto pasa porque desconocemos nuestros verdaderos derechos. Nosotros actuamos para que las denuncias se encaucen, para facilitar al socio y la socia el proceso y dar curso a cada situación particular, que analizamos”, suma Struminger.

“Tenemos que romper con el temor a las represalias, porque esa es una barrera para el respeto de nuestros derechos. Los médicos y médicas deben saber que cuentan con nuestra asociación para que esto no ocurra, que **están protegidos** y que si sufrimos violencia, disponemos de leyes que nos amparan”, agrega el Dr. Di Tullio en este mismo sentido.

Sensibilizar a médicos y médicas

Entonces, el objetivo de la comisión es lograr la **sensibilización de toda la comunidad médica** para que se comprenda *qué es violencia*. “Es un problema que no puede existir en ninguna de las formas, ni la violencia de mujeres contra varones ni de varones contra mujeres ni entre pares. Lo que se está promocionando a través de esta comisión necesariamente es trabajar en ambientes armoniosos y seguros”, suma la Dra. Rodríguez Ruíz.

Capacitar y dar herramientas a los profesionales es el trabajo central que se desarrolla desde la AMM: “Si los socios se acercan e interactúan con nosotros, tenemos una retroalimentación que nos ayuda a conocer la verdadera dimensión de este tema. Es clave saber qué está pasando en los treinta y cuatro hospitales”, agrega la Dra. Rodríguez Ruíz.

“Se han dado cambios que tienen que ver con la **modificación de la población médica**. Hace años había un predominio de varones y ahora se invirtió esa relación. Cerca del 70% son mujeres, y tenemos que trabajar pensando en este nuevo escenario por un ambiente laboral mejor”, señala Martínez.

Acciones de la comisión

La Comisión de Género, Equidad y Diversidades trabaja, además, en la visibilización del tema: “Este año, por ejemplo, además del trabajo en los hospitales, hicimos un acto el Día de la Mujer y participamos en la instalación del Banco Rojo en el Polideportivo, con el fin de sumarnos a una **campana en contra de los femicidios**”, enfatiza Araquistain.

“Hicimos un acto muy emotivo, muy significativo. Por primera vez, nuestra entidad tomó el tema de la violencia de género. El Banco Rojo simboliza eso, pero también es el ícono del **trabajo que esta gestión lleva adelante con relación a la violencia** contra la mujer”, añade la Dra. D’Torio.

Un tema gremial

La AMM trabaja fuertemente contra la violencia en sus diferentes expresiones. “Nosotros tomamos el trabajo de la Organización Mundial de la Salud, y nos sumamos a la declaración sobre la violencia laboral para que los hospitales, las instituciones, generen una **política de tolerancia cero** a la violencia”, suma Di Tullio.

“Es inaceptable todo tipo de violencia contra mujeres, hombres, y las diferentes identidades. La violencia de género, la inequidad, la falta de respeto a la diversidad son formas graves de violencia laboral, y por eso son parte de nuestro quehacer gremial. Abordamos las temáticas de género, de equidad y de violencia laboral desde la perspectiva gremial”, concluye el Dr. Struminger.



Trabajo de la AMM. La Comisión de Género, Equidad y Diversidades junto a integrantes del Comité de Presidencia

“Abordamos las temáticas de género, de equidad y de violencia laboral desde la perspectiva gremial”



Dirigentes del Vélez Sarsfield. “Somos un grupo con representatividad en todos los sectores del hospital”

TRABAJO GREMIAL

“El desarrollo profesional es uno de nuestros objetivos más importantes”

Por las características de la institución, se da mucha interacción entre colegas y, también, con la comunidad. Para funcionar mejor, los profesionales remarcan la necesidad de aumentar la dotación de personal

Cuando asumieron hace más de dos años, ¿cómo encontraron el hospital?

Alejandro Ierimonte: Asumimos pospandemia, con todo lo que implicó: reorganización de servicios que funcionaban de manera acotada, apertura de concursos luego de dos años, limitaciones para realizar reuniones, licencias con reglamentaciones especiales, CATA que no funcionaba y Comité de Emergencia que resolvía lo coyuntural. Fue como empezar de nuevo, abrir la filial y comenzar a recibir socios. Entonces, una de las primeras cosas que hicimos fue habilitar nuevas vías de comunicación: Facebook, Instagram, WhatsApp. Así amplificamos la difusión y logramos un diálogo más fluido, con respuestas inmediatas. Además, volvimos a habilitar la sala de reuniones para hacer los concursos. Como desafío, intervenimos en la organización de las jornadas con la participación de toda la comunidad hospitalaria.

¿Cuáles son los principales problemas del hospital?

Ierimonte: Pospandemia, la famosa palabra *esencialidad* quedó en el olvido, aunque refleja bien lo que hacemos como personal de salud. Y luego del COVID, se hizo más

difícil sostener residencias, cargos de especialidades críticas con puestos que quedan vacantes. Es un problema general, pero en nuestro caso se agrava porque somos un hospital con menos personal que el resto; que nos falte un médico a veces implica que un servicio presente enormes dificultades porque algunos de ellos son unipersonales.

Alfio Fiamingo: Cuando hay pocos especialistas y equipos con personal insuficiente, se dificulta el trabajo en equipo para proyectos a largo plazo.

Ierimonte: Otro tema es que nos falta espacio y gestionarlo ante el Gobierno de la Ciudad lleva mucho tiempo; nos pasó con la Guardia que transcurrieron más de treinta años hasta que se terminó la nueva, cuando debería haber estado lista mucho antes.

¿Cómo debe abordarse el tema del recurso humano?

Tamara Pepe: El aumento de dotación es fundamental, sobre todo porque en este hospital se acrecentó la complejidad, pero en algunos servicios eso no fue acompañado por un incremento en los nombramientos. Tenemos recurso cada vez más subespecializado, pero también es necesario contar con cargos para la prestación general.

Ierimonte: En nuestra zona, la pirámide poblacional está envejecida y cada vez hay más asistencia a adultos mayores, que también requieren otro tipo de atención, y el hospital no está completamente preparado; esto es algo que hay que prever para el futuro.

Adolfo Mellibovsky: Nuestra Área Programática cuenta con dos Cesac, lo cual aumenta mucho el volumen de derivación hacia el hospital; si eso no se acompaña con un aumento de especialistas, se genera un cuello de botella bastante complejo.

Pepe: Por otro lado, nuestro hospital tiene mucha relación con la comunidad; es un lugar de pertenencia para los vecinos, así como el Área Programática trabaja mucho hacia la comunidad, la comunidad toma al hospital como referencia.

¿Cuál es el rol de la capacitación en el hospital y para la filial?

Pepé: Tenemos muchas residencias y este año incorporamos una nueva. Al ser una comunidad pequeña de profesionales, se da mucha interacción entre nosotros. Muchos de los que nos formamos en el hospital continuamos luego trabajando en él. Hay convenios con universidades como el de la UBA, pero también nuestros residentes se capacitan en el área de simulación del IDHS de la AMM; en la filial estamos muy contentos con eso. Por otro lado, desde el año pasado el CODEI cuenta con nombramientos, y eso aumentó la cantidad de cursos intrahospital. El desarrollo profesional es uno de nuestros objetivos más importantes.

Mellibovsky: Recién en el último tiempo, empezamos a tener jefes formados en el hospital; históricamente, la mayoría provenían de otras instituciones. Esto da un sentido de pertenencia y tiene un valor agregado, ya que no es lo mismo que el que gestiona conozca bien el lugar.

¿Qué vínculo tienen con los colegas jubilados?

Ierimonte: Tenemos un espacio de consulta, asesoramos en temas previsionales. Nuestra intención es hacer un reconocimiento con una plaqueta a los jubilados de los últimos dos años, extendiendo la invitación a todos. También tienen acceso gratuito a nuestras jornadas multidisciplinarias.

¿Cómo es la relación con las autoridades de la AMM?

Ierimonte: Claramente se nota el cambio de gestión y de la forma de gestionar. Intentamos resolver los conflictos, pero sabemos que siempre hay un espacio donde se nos escucha y se trata de aportar soluciones. Un ejemplo es la ayuda que nos brindan con las licencias por el sistema MIA, hemos conseguido muchas resoluciones favorables por medio de la gestión del Comité de Presidencia.

Pepe: A veces los problemas no tienen solución, pero sí hay formas de acompañar, y las autoridades de la AMM nos dan contención y así logramos mitigar el impacto.

Ierimonte: También tenemos el asesoramiento legal en cuestiones de violencia, para hacer las denuncias. Trabajamos para que estas situaciones no se naturalicen, que se formalice el reclamo, que no quede solo en una queja.



Dr. Alejandro Ierimonte. "Logramos un diálogo muy fluido con los afiliados"

Mellibovsky: Otro tema donde están interviniendo los abogados es en los reclamos de inicio de sumario, el colectivo profesional no está acostumbrado a asesorarse y una respuesta inadecuada es una mala respuesta.

Fiamingo: En el hospital, tratamos de estar siempre informados de lo que pasa en los servicios para buscar soluciones y conocer las reglamentaciones. Somos un grupo muy heterogéneo, con representación de las distintas áreas, lo que nos permite reconocer las realidades y ver en qué podemos colaborar.



COMISIÓN DIRECTIVA

Presidente: Dr. Alejandro Ierimonte

Vicepresidente: Dr. Adolfo Mellibovsky

Secretarías: General: Dra. Tamara Pepe / General Adjunto: Dr. Omar Ganino / Hacienda: Dr. Yamil Abdala / Actas y Protesorería: Dra. Mariela Philippin / Gremial: Dr. Claudio Gutiérrez Occhiuzzi / Gremial Adjunto: Dra. Carolina Salvo / Prensa: Dr. Justiniano Díaz García / Acción y Seguridad Social: Dr. Pablo Kuschner / Educación: Dr. Pascual Valdez / Asuntos Sanitarios: Dra. Laura Cani / Cultura y Deportes: Dr. Juan Tapia.



Filial del Hospital Piñero. “Nuestras necesidades como médicos no están en el foco de las políticas públicas”

TRABAJO PARTICIPATIVO

“Somos una filial de puertas abiertas, que prioriza la escucha empática”

En un escenario muy difícil para la salud pública, los dirigentes destacan la tarea gremial y los logros conseguidos en solo dos años y medio de gestión

¿Cómo podrían describir la llegada a la filial?
Alejandra Gómez: Fue difícil instalarse en la filial, después de la conducción anterior con características radicalmente opuestas a las nuestras; demostramos que el poder va de la mano del trabajo colectivo, la escucha y la vocación de servicio. Sumado a esto, por primera vez una mujer está al frente de la filial. Armamos un grupo interesante, la labor inicial fue hacia adentro para superar las barreras que se habían instalado durante las gestiones que nos precedieron. Escucha y respeto de opiniones encontradas, esa es nuestra marca registrada. Representamos a muchos sectores, servicios hospitalarios y al Área Programática; esta es una fuerte ventaja para conocer las realidades de los más desprotegidos y estar alerta a las necesidades y condiciones de trabajo. Pensar en los Centros de Salud e incluirlos como parte del sistema hospitalario tampoco fue tarea sencilla, pero nuestra obligación es representar a todos los afiliados, recorrer el hospital y sus Cesac para poder adelantarnos a los problemas.

¿Cuáles son las principales tareas que desarrollan desde el gremio?

Gómez: Trabajamos a puertas abiertas, somos receptivos a toda persona que se acerca, en ocasiones sin estar afiliada o sin ser médica. Priorizamos la escucha empática, se trate de un reclamo o una propuesta de mejora. Asesoramos en aspectos legales de la Carrera, recertificaciones, concursos, cursos, condiciones de medioambiente de trabajo, derechos laborales, situaciones de violencia, salarios. Nos apoyamos en el nivel central de la AMM para respaldarnos y derivar los reclamos de colegas. No solo buscamos respuestas, sino que fundamentalmente hacemos el seguimiento de cada caso con la destacada labor de nuestra secretaría administrativa. Además, convivimos con otros gremios en una relación armónica y de trabajo colaborativo.

Juan Skerl: Tenemos una participación muy activa en la Mesa de Seguridad del hospital y del Área Programática. Esto nos permitió impulsar grandes mejoras en los espa-



Dra. Alejandra Gómez. "El poder va de la mano del trabajo colectivo, la escucha y la vocación de servicio"

cios de trabajo, que aún son insuficientes. Logramos la central única de monitoreo y que haya más personal de seguridad privada y policial en la Guardia. También que se aumente el número de cámaras y que las que estaban se redirijan hacia lugares críticos. En los Cesac las estamos relevando para conseguir mejoras y colocarlas en los perímetros externos y puntos ciegos. Además, pudimos mejorar la iluminación del hospital en muchas zonas y verificar el funcionamiento de los botones de pánico.

¿Cómo se relacionan con los afiliados y afiliadas?

Skerl: Entre muchas otras tareas, garantizamos a través de nuestros veedores gremiales los concursos de los colegas. Trabajamos fuertemente en la afiliación de los médicos que recién ingresan a la Carrera, tanto residentes como concurrentes. Promovemos el trámite de la recertificación, gracias a la gestión de la AMM y la UBA. Y becamos a residentes en algunos cursos del IDHS, para que puedan capacitarse.

¿Cuál es el vínculo de la filial con la Dirección del hospital?

Amanda Landeira: El Consejo Asesor Técnico Administrativo (CATA) no siempre es entendido como tal por las autoridades, que simplemente comunican decisiones unilaterales, que van a contramano de las necesidades hospitalarias y es muy difícil revertirlas. Pese a eso, se plantea debate o discusión entre quienes concurrimos. Pero no tenemos una figura que conduzca el hospital, no hay un norte que nos marque qué proyecto seguir.

Con respecto a la estructura edilicia del hospital, ¿cuál es la situación?

Gómez: Mantuvimos diferentes reuniones con el área de Recursos Físicos del Ministerio de Salud del GCBA para poder tener los consultorios externos que merecemos, libres de asbesto. Esperamos que se inauguren lo más rápido posible las dos obras que están en curso, tanto la nueva Guardia externa como los consultorios. Seguimos de cerca lo que se viene haciendo en cómodas cuotas, como los arreglos en relación a enfermedades transmitidas por mosquitos, como tapar y reparar canaletas, colocar mosquiteros, etc. Ahora estamos, como todos los años, a la espera de la refrigeración externa de la Guardia porque trabajar en condiciones de calor extremo es inhumano. Demorar en poner un termotanque para que el personal de guardia se pueda bañar es desinterés; lamentablemente, con estas dificultades nos enfrentamos a diario, pero nos ocupamos y logramos resolver muchas de ellas.

En el área de formación, ¿organizan anualmente las jornadas?

Luis Scanavino: Sí. Con el objetivo de integrar los diferentes sectores y servicios en las jornadas multidisciplinarias. Este año fue muy emotiva la despedida a nuestros jubilados. También colaboramos con las jornadas organizadas por diferentes servicios y departamentos.

Hacia el futuro, ¿cuáles son los temas pendientes?

Gómez: Consolidarnos como equipo de trabajo no es tarea sencilla, pero nos ocupamos mucho de los temas pendientes. Desde la gestión gremial anterior quisieron hacernos creer que cuando se trata de "gestión de los servicios, no nos podemos meter". Esta filial descartó eso, y hoy trabajamos activamente junto con los colegas de planta y jefes para mejorar los procesos y sus vínculos. Debemos optimizar las condiciones de trabajo, detectar los problemas, los sectores más afectados y desgastados, como el caso de la guardia externa.

María Bargiela: Por otro lado, hay un fuerte éxodo de médicos hacia otros sectores, faltan psiquiatras, no se cubren las vacantes de residentes, así como otros profesionales en especialidades críticas se forman y se van del hospital. Esta situación no solo se da por las condiciones de trabajo, sino también por el salario.

Miguel Yaniuk: El escenario es cada vez más complejo, es difícil con esta política sanitaria de pocos recursos, grandes exigencias y aumento de responsabilidades. A las tareas cotidianas, se suman las de patologías emergentes como el COVID, dengue, sarampión; seguimos trabajando con gran agotamiento y cierta frustración de no sentirnos reconocidos. Pero no perdemos la esperanza, el personal de salud es así, los médicos somos así, aunque nuestras necesidades no estén en el foco de las políticas públicas.

COMISIÓN DIRECTIVA

Presidente: Dra. Alejandra Gómez.

Secretario: Dr. Juan Skerl.

Vocales: Dres. Miguel Yaniuk, María del Mar Bargiela, Nadia Vidal, Ana Palatnik, Daniel Romano, Lilia Gómez, Ángeles Dosso, Luis Scanavino, Cristian Cangenova, Gustavo Naessens y Amanda Landeira.



ACTO ANIVERSARIO

“Desde hace 120 años somos el Argerich”

Toda la comunidad hospitalaria se reunió para conmemorar la fecha en que se bautizó al hospital con el nombre del destacado médico argentino. El director subrayó la enorme tarea de profesionales de la salud que engrandecen la labor hospitalaria

El 128 de octubre de 1904, el antiguo Hospital Vecinal de La Boca **pasó a denominarse Dr. Cosme M. Argerich**, en reconocimiento al legado de quien tuvo una destacada participación como soldado y médico mientras se formaba la Argentina como nación a principios del siglo XIX. Para recordar este aniversario, el 6 de noviembre se desarrolló un acto en las escalinatas del hospital, en la actualidad uno de los más importantes de la ciudad y del país. Nuestro presidente, Dr. Carlos Rojo, acompañado por el vicepresidente, Dr. Ricardo Solari y por otros referentes de nuestra asociación, participaron de esta celebración.

Un emotivo acto

La Dra. Silvia Jakimczuk, presidenta de la filial Argerich y secretaria General de la AMM, encabezó el acto junto al director del hospital, Dr. Néstor Hernández, y el ministro de Salud, Dr. Fernán Quirós. “Cuando se creó la primera unidad, en 1867, en la calle Brandsen en La Boca, sus fundadores tenían un sueño, un compromiso, una dedicación y una pasión, que era **la salud y bienestar de los vecinos**. Los años fueron pasando, el hospital evolucionó, cambió, pero siempre con un mismo objetivo: la excelencia y la humanización de la atención de nuestros pacientes. Hoy nos hemos convertido en el hospital de mayor complejidad del país y estamos orgullosos de pertenecer a la me-

jor red de salud, la del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. Desde hace ciento veinte años somos *el Argerich*”, expresó Hernández.

“Todo ha sido posible con el **esfuerzo y trabajo de nosotros**, trabajadores y trabajadoras de este hospital, pero también por nuestra historia, por nuestros maestros, por todos los que dedicaron su vida, como en la última pandemia; ellos son los verdaderos héroes de nuestra historia”, enfatizó el director.

Finalmente, el Dr. Hernández agradeció a todos los que participaron del evento: Ministerio de Salud del Gobierno de la Ciudad, Asociación de Médicos Municipales, SUTECBA, Asociación de Profesionales del GCBA. “Con su tarea diaria nos cuidan, nos protegen y trabajan para **mejorar la calidad de nuestra profesión**. Por último, me quiero dirigir a toda la comunidad de La Boca y Barracas que se acercaron, se pusieron a trabajar; sin ustedes no podríamos haber hecho este homenaje”, remarcó.

Luego el ministro de Salud del GCBA, Dr. Fernán Quirós, destacó la historia del Argerich: “El hospital tiene una larguísima trayectoria de profesionales y trabajadores que han dejado su vida, su capacidad y su talento en el desarrollo de la historia tan fructífera, tan significativa. Así que el primer recuerdo es para esas personas que han sido **maestros de la medicina argentina**, y muchos de ellos pasaron por este hospital”.

El ministro, asimismo, agradeció la labor del equipo hospitalario: “Sepan que valoramos, identificamos y reconocemos profundamente lo que son y lo que hacen; estamos comprometidos en hacer nuestro mayor esfuerzo para acercarles algunas soluciones a los problemas que nos plantean. Seguiremos en este camino del respeto mutuo, de construcción colectiva, el camino que nos da sentido de cara a la comunidad, porque en definitiva de eso se trata”.

La comunidad presente

De la celebración participó no solo el equipo del hospital, sino también **representantes barriales y pacientes**. La Banda de la Prefectura Naval tocó el Himno Nacional Argentino mientras el tenor Rafael Cini cantó sus estrofas. La comunidad siempre estuvo presente, uno de los pacientes más célebres, que aportó dinero y trabajo para el crecimiento del Argerich, fue el pintor Quinquela Martín. Los vecinos fueron parte de la creación en 1867 cuando, para dar respuesta a los inmigrantes que se instalaban en la zona, se creó la Estación Sanitaria de La Boca, situada en la calle Brandsen 555, que puede considerarse el primer antecedente de este hospital, que en 1897 dio un paso muy importante con la apertura de un pequeño consultorio policlínico externo, que constaba de tres salas y estaba ubicado en Pinzón 546, al que luego se bautizó como *Hospital Vecinal de La Boca*. En 1945, se inauguraron parte de las obras en el predio que hoy ocupa el Hospital Argerich, **orgullo para la salud pública** argentina.



PLACAS CONMEMORATIVAS

Al finalizar el acto, se descubrieron placas conmemorativas de Asociación de Médicos Municipales; Legislatura de la Ciudad de Buenos Aires; SUTECBA; Club Atlético Boca Juniors; Embajada de Italia; bar notable La Perla de Caminito; Unión de Comerciantes, Industriales, Profesionales y Turismo de La Boca; Asociación Vecinal República de Barracas; Club Social y Deportivo Zárate; Asociación Cooperadora Hospital Argerich; Comuna 4; Bomberos Voluntarios de La Boca; y Bomberos Voluntarios Vuelta de Rocha.



La AMM presente. Dres. Rojo y Hernández, Dras. Jakimczuk, Negrí y De Matteo



Autoridades presentes. Del acto participaron representantes del GCBA, el hospital y la AMM

**“Nuestros maestros,
todos los que dedicaron
su vida al hospital son
los verdaderos héroes de
nuestra historia”**



Equipo multidisciplinario. Dres. Víctor Contreras, Judith Zilberman, Juan Gagliardi, Cecilia Molina. Enf. Alejandra Abruzzese

TRABAJO DE CONCIENTIZACIÓN

Un abordaje integral de la enfermedad cardiovascular en la mujer

Recientemente, se inauguró un servicio para tratar esta patología desde una mirada multidisciplinaria de la salud femenina

Hace un siglo, la enfermedad cardiovascular era considerada de hombres, se sabía muy poco acerca de la afectación en la mujer. En la actualidad, es la **primera causa de muerte entre las mujeres** en el mundo y nuestro país, donde una de cada tres fallece por su causa, y aún son patologías subevaluadas, subdiagnosticadas y subtratadas. Un estudio realizado por la *American Heart Association* mostró que el 71% de las mujeres que padecen un infarto sienten extrema debilidad y síntomas parecidos a los de la gripe, en lugar del clásico dolor en el pecho, como perciben los hombres en su gran mayoría. No hay dudas de que **estas diferencias deben ser conocidas** por los profesionales de la salud y la población para actuar.

Ante esta problemática, se formó e inauguró recientemente en el Hospital Argerich la Sección Hipertensión y Área de Enfermedad Cardiovascular en la Mujer y Salud Femenina a cargo de la Dra. Judith Zilberman: “Hay factores de riesgo únicos ligados al género como hipertensión y diabetes gestacional, abortos espontáneos y menopausia precoz, además de las enfermedades autoinmunes y la depresión, que son más frecuentes en el sexo femenino. El principal factor de riesgo cardiovascular **es la falta de conciencia**, por ello debemos trabajar desde todas las áreas de nuestro hospital”.

Equipamiento y abordaje integral

“Actuar en conjunto con el servicio de Cardiología, liderado por el Dr. Juan Gagliardi, y las diferentes áreas en **un proyecto multidisciplinario de concientización** es beneficioso para mejorar la adherencia y la salud cardiovascular de la mujer”, agrega la profesional. Por otra parte, desde el servicio trabajan con **una mirada integral**, que toma en cuenta los determinantes sociales que impactan de mane-

ra, tanto individual como colectiva, en la vida cotidiana: “La presencia de un área de atención sobre la enfermedad cardiovascular tan prevalente en la mujer permite una articulación interinstitucional e intersectorial, y fomenta la tarea colaborativa y responsable”, suma Zilberman.

“Somos un servicio que recibe un número importante de derivaciones, ya que no todos los hospitales tienen esta especialidad. Hace tiempo que solicitamos equipos porque solo contamos con dos presurímetros (equipos que toman la presión arterial durante 24 horas) que el hospital nos gestionó luego de varios reclamos. Esto nos imposibilita poder realizar más estudios”.

Finalmente, la jefa del servicio destaca la importancia de tener **un consultorio especializado**: “Nos facilita la atención e interacción de manera multidisciplinaria en el seguimiento, prevención y tratamiento de las niñas, adolescentes y en todas las etapas de la vida de la mujer y su descendencia. Llegar a las áreas más vulnerables es un desafío. Desde hace años, el servicio de Cardiología realiza capacitaciones y esto permite que los médicos tengan una mirada general y no sectorial de la enfermedad cardiovascular femenina”.

EQUIPO DE TRABAJO

Dra. Judith Zilberman, jefa de Sección Hipertensión Arterial y Área de Enfermedad Cardiovascular en la Mujer y Salud Femenina.

Dr. Juan Gagliardi, jefe de la División Cardiología.

Plantel: Dr. Víctor Contreras, Dra. Cecilia Molina, Enf. Alejandra Abruzzese

ATENCIÓN PRIMARIA DE LA SALUD

Cesac 12, Centro Amigo de la Lactancia

Como parte del Área Programática del Hospital Pirovano, acreditó como Centro Amigo de la Lactancia. Las profesionales destacan el gran trabajo que derivó en el reconocimiento del Ministerio de Salud

La acreditación del CeSAC 12 como Amigo de la Lactancia es parte de una línea de trabajo del Ministerio de Salud del GCBA que promueve **la lactancia como política institucional** en los diferentes efectores de salud, con la realización de capacitación a todo el equipo de salud, apoyo a la población en consultas individuales y actividades grupales, y el cumplimiento del Código Internacional de Comercialización de Sucedáneos.

La Lic. Mariana Gómez, nutricionista del Cesac 12, detalla el proceso que culminó con la distinción: “Hace años trabajamos en esta iniciativa. Empezamos en 2015 con los indicadores de lactancia, que incluyen una autoevaluación que abarca los diez pasos que se deben evaluar para saber en qué posición se encuentra el centro para poder acreditar. En ese momento, cubríamos dos de los diez, así que teníamos bastante trabajo por delante. Decidimos capacitarnos y organizamos un curso presencial, hicimos en total nueve encuentros de los que participó todo el equipo. Fue una experiencia muy buena, porque empezamos a **formarnos y hablar del tema de la lactancia**, nos unió como grupo”.

Fomentar la lactancia materna

La Dra. Alejandra Semisa, jefa del Área Programática del Pirovano, destaca la importancia del proceso de acreditación del Cesac: “Para nosotros fue muy importante, porque más allá de **fomentar la lactancia**, que indiscutiblemente es una acción preventiva, es un proyecto institucional que generó que el equipo de salud tuviera un objetivo en común y se desempeñara en función de eso. Sinceramente, como responsable del departamento, **valoró mucho las jefaturas de los Cesac**, el trabajo en salud escolar y el de todos los planteles profesionales. Esta área sin esos profesionales no sería la misma, tienen mucho compromiso”.



Equipo del Cesac 12. La acreditación es el resultado de un trabajo conjunto



Amigos de la Lactancia. Autoridades del Ministerio de Salud junto a referentes del Área Programática del Pirovano

La Dra. Karina Iza, jefa de División de Programas y Centros de Salud del Pirovano, cuenta: “Hasta diciembre de 2023 fui la jefa del CeSAC 12 y acompañé toda esta iniciativa en contacto permanente con la Comisión de Lactancia. Hubo mucha tenacidad por parte de todos para llegar a tener esta acreditación”.

Finalmente, la Lic. Gómez destaca los enormes beneficios que conlleva la lactancia materna: “La leche humana es como un trasplante de células vivas adaptado a las necesidades del bebé y tiene un montón de beneficios tanto para él como para su mamá. Además, para la familia, la lactancia es higiénica, económica y ayuda a cuidar el planeta porque no genera residuos. Para fabricar un kilo de fórmula infantil se necesitan cuatro mil litros de agua. De todos modos, nosotras somos muy respetuosas de la decisión de la madre; el deseo de no amamantar es bastante bajo, pero hacemos mucho hincapié en todos los beneficios, porque **el bebé también tiene derecho a recibir el más alto nivel de salud**”.

CAPACITACIÓN 2024

Enfoque multidisciplinario en la formación médica

Se desarrollaron más de cuarenta cursos en diversas áreas del conocimiento, lo que es un hito para la AMM. Se dictaron en diferentes modalidades, con instancias teóricas y prácticas. Por primera vez en 2025, el IDHS ofrecerá cursos de verano



Prevención de Riesgo Legal. Entrega de certificados



CASS. En diciembre se entregaron los diplomas a egresados

En 2024, se llevaron a cabo en el IDHS un total de **cuarenta y tres cursos** en diversas áreas del conocimiento, lo que constituye **un hito para el área educativa** de la AMM. Se destacaron los de formación en salud pública, especialidades de la medicina, administración hospitalaria, tecnología, emergencia, simulación e inglés médico, entre otros. Estuvieron dirigidos a profesionales de distintas disciplinas y ofrecieron tanto capacitación teórica como práctica. Las propuestas se destacaron por un **enfoque multidisciplinario**, con modalidades presenciales y virtuales. Por primera vez en 2025, el instituto permanecerá abierto en el verano y ofrecerá diferentes actividades.

Temáticas generales de los cursos

Administración y gestión de servicios y organizaciones de salud, atención prehospitalaria, investigación en ciencias médicas, auditoría médica, urgencias, procuración y trasplante, medicina ayurvéda, inglés para médicos, medicina en desastres, deporte, psiquiatría en adicciones, paciente quemado, medicina legal, neonatología, inteligencia artificial, AVEG, calidad, simulación en cirugía torácica, biología molecular, neurología, farmacología, coloproctología, simulación artroscópica, capacitación del SAME.



ASOCIACIÓN DE MÉDICOS MUNICIPALES
Instituto para el Desarrollo Humano y la Salud

CURSOS DE VERANO

Sexta edición

CAPACITACIÓN PARA MÉDICOS DEL SAME

Inicio 16 de enero

Director: Dr. Diego Slipak

Modalidad: presencial, teórico-práctico

Horario: jueves de 9.00 a 12.30 h

Horas cátedra: 100 h

Primera edición

**CURSOS DE PRESENTACIONES EN INGLÉS
PARA PROFESIONALES DEL ÁREA DE SALUD**

Del 14 de enero al 19 de febrero

Dirigido a profesionales de la salud

Modalidad: Virtual sincrónico

Horario: miércoles de 17.00 a 18.30 h

Primera edición

CURSO INTENSIVO DE CONVERSACIÓN

Del 7 de enero al 27 de febrero

Dirigido a profesionales de la salud

Modalidad: virtual sincrónico

Horario: martes y jueves de 17.00 a 18.30 h

Inscripciones: www.idhs.org.ar

NOVEDAD

La biblioteca virtual, un servicio para los colegas

El IDHS cuenta en su web con una pestaña en la que se agrupan por especialidad recursos académicos e informativos. Se trata de un proyecto en desarrollo, que irá incorporando nuevas disciplinas y entidades científicas

El Instituto para el Desarrollo Humano y la Salud (IDHS) desarrolló una biblioteca virtual en su web www.idhs.org.ar como un recurso para facilitar a los y las profesionales de la salud el **acceso a enlaces de interés**. Organizado por especialidades, se encuentran los *links* a las páginas oficiales de las sociedades científicas.

Un proyecto en crecimiento

En estos sitios están disponibles en línea: normativas actualizadas, cursos y capacitaciones, recursos educativos, documentos, informes, entre otros materiales útiles para los colegas, según especialidad. La Dra. Elena De Matteo, directora del IDHS y secretaria de Asuntos Académicos y Universitarios de la AMM, destaca: “El fin de esta iniciativa es **reunir en un único espacio** el ingreso a páginas web de las entidades más prestigiosas en las diferentes disciplinas médicas. Actuamos como intermediarios, facilitadores de información que está dispersa en el amplio mundo de internet. Hemos hecho un exhaustivo trabajo de relevamiento y contamos con la autorización de las sociedades. Seguimos investigando y conectando nuevas entidades para **ampliar este proyecto** y sumar cada vez más recursos”.

Reunimos en un único espacio a las webs de las sociedades científicas más prestigiosas

SEMINARIO DE CHI KUNG SHI BA SHI

El 21 de diciembre, se desarrolló el Seminario de Chi Kung Shi Ba Shi a cargo de Fernanda Magadán. Los asistentes aprendieron técnicas ancestrales que combinan posturas, técnicas de respiración y meditación. Estas prácticas aportan a la salud de las personas; se trabaja la lateralidad al ejecutar los ejercicios simétricamente a uno y otro lado. Es una rutina sencilla y relajada que no exige un estado atlético.



Categorías	
Alergia	Sociedad de Cirugía Plástica https://www.scpba.org.ar/
Anestesia	Asociación Argentina de Medicina y Cuidados Paliativos https://aamycp.com.ar/
Bioquímica	Sociedad Neurológica Argentina https://www.sna.org.ar/index.php
Cirugía	Asociación Argentina de Medicina Respiratoria https://www.aamr.org.ar/
Coloproctología	



BIBLIOTECA VIRTUAL

Se trata de un proyecto en desarrollo, cuyo fin es **facilitar recursos** de capacitación, actualización e informativos a los profesionales de la salud.

- Disponible en www.idhs.org.ar/biblioteca-virtual/

- Especialidades incorporadas a diciembre de 2024: alergia, anestesia, bioquímica, cirugía, coloproctología, dermatología, endocrinología, farmacia, general, geriatría, ginecología, hematología, nutrición, ortopedia, pediatría, radiología, traumatología y urología.



Dra. Natalia Nachon. "Todos nos enriquecimos en el intercambio de experiencias"



Recuperar un espacio. Luego de cinco años, se volvieron a realizar las jornadas de forma presencial

JORNADAS CIENTÍFICAS

Un espacio de interacción y compañerismo

El tema central fue la incorporación de la inteligencia artificial al sistema de salud. Cada sector hospitalario contó con un espacio para mostrar su trabajo en un clima de camaradería

Con más de cuatrocientos inscriptos, se desarrollaron las 48 Jornadas Científicas del Hospital Tornù, presididas por la jefa del servicio de Nutrición y Diabetes, Dra. Natalia Nachon: "Desde 2019, antes de la pandemia, que no se realizaban las jornadas de manera presencial. En 2020 fueron virtuales con unos pocos espacios presenciales limitados por las obvias restricciones. Fue **muy importante retomar la actividad** a pleno con tanto éxito".

Una oportunidad para todos

Las actividades se llevaron a cabo el 8 y 9 de octubre. "La idea fue trabajar en cómo se integra la inteligencia artificial en el sistema de salud. Invitamos a dos especialistas, el Lic. Diego Branca y el Dr. Waldo Belloso, quienes hablaron de cómo llevar a la práctica el uso de la tecnología. Además, catorce servicios presentaron las innovaciones de los últimos años en sus áreas, tanto si fueran tecnológicas como de otro tipo. En ese sentido, fue muy importante recuperar este espacio porque cada área tuvo la oportunidad de mostrarse ante el hospital y **todos pudimos enriquecernos con esa interacción.** Se generó un ambiente muy cálido, que contó con la participación de todo el equipo técnico, profesionales y médicos", expresa la presidenta de las jornadas.

Se presentaron cincuenta trabajos de investigación, de los que resultó ganador el que realizaron las licenciadas en Nutrición Josefina Arnold, Karen Canuto y Seró Ommi, quienes abordaron la promoción y publicidad de alimentos y bebidas en el área programática.

Agradecimientos

"La organización implicó un gran esfuerzo, y fue muy importante el apoyo de la filial, y por esto le entregamos un reconocimiento al Dr. Gustavo Noya, secretario Gremial de la AMM, por sus años de servicio como médico y también por su **trabajo sindical.** Además, contamos con el sostén de la Dirección; se trata de una nueva gestión que desde el principio nos motivó y acompañó", dijo Nachon.

El lado B de la profesión

El cierre de las jornadas estuvo a cargo de una banda musical integrada por dos médicas y un médico del hospital y una colega que hace *stand up*: "Quisimos **mostrar el lado B de los profesionales de la salud,** para mostrar la faceta artística. Disfrutamos de música y de un espectáculo de humor a partir de lo que nos pasa en el día a día como médicos. Fue un cierre muy alegre, muy emotivo", concluye la Dra. Nachon.

JORNADAS CIENTÍFICAS

Pediatría en tiempos de crisis

Con la participación de más de mil profesionales, el programa abarcó una temática multidisciplinaria con la presencia de más de ciento cuarenta disertantes y diferentes modalidades en las actividades



Trabajo en equipo. La Dra. De Matteo junto a organizadores y participantes de las jornadas



Multitudinaria asistencia. Más de mil profesionales participaron de un amplio programa científico

Las XXXIII Jornadas Científicas del Hospital de Niños Ricardo Gutiérrez tituladas *La pediatría en tiempos de crisis: presente y futuro* y las XIII Jornadas de Enfermería tuvieron lugar entre el 14 y el 18 de octubre. Además, en este marco, se desarrollaron las V Jornadas de Inmunizaciones, las II de Neurodesarrollo y las de Bioética Pediátrica.

Los tres primeros días, la sede fue el hospital. Se programaron mesas redondas, conferencias y acto de apertura. Además, hubo diecisiete talleres sobre temáticas muy variadas: se destacaron los de ventilación no invasiva, urgencias en oftalmología, salud mental y *mindfulness*.

Las actividades centrales se realizaron en el Centro de Eventos Palais Rouge al que **asistieron más de mil profesionales** a las treinta y ocho mesas redondas y dos conferencias centrales. En total disertaron ciento cuarenta y cuatro especialistas. También en esta segunda sede acontecieron las Jornadas de Enfermería con más de ciento cincuenta asistentes. Se presentaron más de ciento sesenta trabajos libres en forma de póster y comunicaciones orales y cinco trabajos a premio, que fueron evaluados por un jurado.

“Estuvieron presentes **integrantes imprescindibles de la comunidad hospitalaria**: el servicio de Voluntarias, la Escuela Hospitalaria N° 1, la Asociación Cooperadora,

la Asociación de Médicos Municipales, la Federación de Profesionales del GCBA y la Asociación de Profesionales del hospital junto a la Biblioteca y la *Revista del Hospital de Niños*. Además, agradecemos el apoyo económico y logístico de todas las empresas comerciales e instituciones, entre ellas Seguros Médicos. También quiero resaltar la colaboración de todos los integrantes de la comunidad hospitalaria y el apoyo incondicional de la Dirección, conformada por los Dres. Pablo Neira y Julián Onaindía”, resalta la Dra. Elena De Matteo secretaria de Educación y Asuntos Universitarios de la AMM e integrante del Comité Organizador de las jornadas.

La planificación de este encuentro implicó un arduo trabajo e involucró diferentes aspectos: “El Comité Científico se abocó a la tarea de reunir propuestas de la producción científica del hospital y armar un temario multidisciplinario con tópicos de actualidad. El eje **fue la atención integral del niño y su familia en un momento de crisis**, tal como se plasmó en el lema de las jornadas. Por su parte, el Comité Organizador tuvo a su cargo la ardua tarea de recaudar el dinero necesario para la realización de las jornadas. En un año de serias dificultades económicas, su labor fue titánica y la falta de aportes de la industria farmacéutica hizo por momentos peligrar la realización”, concluye la Dra. De Matteo.



Equipo de Trabajo. Dres. Gabriel Marciano, Alberto Santomé, Fernando González, Adrián Desiderio y Claudio Storino

JORNADAS CIENTÍFICAS

Desafíos del hospital público en el siglo XXI

Con la participación de más de trescientos cincuenta colegas, se abordaron temáticas con una mirada multidisciplinaria y transversal. Participaron todas las áreas del hospital. Se presentaron trabajos a premio y póster

Entre el 21 y el 25 de noviembre tuvieron lugar las 58 Jornadas Científicas del Hospital Durand tituladas *Desafíos del hospital público en el siglo XXI*, presididas por el Dr. Fernando González, director del hospital, acompañado por el Dr. Alberto Santomé. “Cuando hablamos de las jornadas, hablamos de todo el equipo de salud, que no integran solo médicos, sino también técnicos, enfermeros, kinesiólogos, farmacéuticos, bioquímicos, nutricionistas. Se suman los administrativos, las empresas de mantenimiento, por ejemplo. Queremos que estén **todos involucrados y se sientan partícipes** imprescindibles para que el hospital vaya hacia adelante. Uno puede tener el mejor cirujano, pero si el paciente no llega al quirófano porque hay un problema con los ascensores o los camilleros, no se puede operar. La logística es fundamental, como el tema de la facturación; hay que hacer el esfuerzo máximo para recaudar porque, en definitiva, eso va a favor del hospital y de la gente. Lo más importante es brindar salud a la comunidad”, destaca el Dr. González.

Cambio de paradigmas

“El tema central surgió por el **cambio de paradigmas** en este siglo. Por ejemplo, la Guardia que yo conocí hace treinta y ocho años es muy distinta a la de hoy. En este momento, los tres tópicos principales son pacientes con alteraciones de salud mental, muchas veces asociadas

a la ingesta de alcohol o sustancias ilícitas; la población añosa; y, por último, lo relacionado con personas en situación de calle. Otro desafío son los nuevos avances, entonces, en sintonía con las nuevas tecnologías, la conferencia inaugural estuvo a cargo del Ing. Gerardo Demarco y se tituló *Inteligencia Artificial aplicada a la atención en salud*”, cuenta el director del hospital.

Pensar en el bien del hospital

Las jornadas contaron con más de trescientos cincuenta inscriptos y se presentaron más de ochenta posters. Cinco investigaciones participaron del Premio Durand: “Fue ganador un trabajo excelente del servicio de Kinesiología sobre la adaptación transcultural y evaluación de las propiedades psicométricas en pacientes con afecciones musculoesqueléticas de hombro. En segundo lugar, se reconoció al equipo del Laboratorio por un trabajo relacionado con trasplantes. Los dos fueron muy buenos y obligaron al jurado a evaluarlos y analizarlos muy arduamente”.

Las próximas jornadas van a estar a cargo del Dr. Adrián Desiderio, jefe del Departamento de Cirugía, y del Dr. Claudio Storino, actual subdirector. “Seguramente serán tan buenas o mejores que estas. Estamos dispuestos a colaborar en ese sentido, como hicieron las autoridades de la edición anterior, **siempre pensando en el bien del hospital**”, cierra el Dr. González.



Presencia de la AMM. Autoridades y referentes de la AMM participaron de la apertura de este encuentro

JORNADAS MULTIDISCIPLINARIAS 75 ANIVERSARIO

“Nos propusimos mostrar nuestro crecimiento”

El temario estuvo focalizado en la modernización del hospital a partir de la incorporación de tecnología y la ampliación edilicia. El presidente de la AMM estuvo presente en el acto inaugural

El lema de las 39 Jornadas Multidisciplinarias del Hospital Vélez Sarsfield fue *75 aniversario*. El Dr. Diego Yahni, jefe de la Unidad de Infectología y uno de los presidentes de este encuentro junto a la Lic. Alejandra Fernández, jefa de División Diagnóstico y Tratamiento, explica: “Elegimos este eslogan porque se cumple una nueva conmemoración de la **designación de nuestro hospital como general de agudos**; antes era una maternidad”. Las actividades se llevaron a cabo del 22 al 25 de octubre, en paralelo con la tercera edición de las Jornadas del Equipo de Salud.

La evolución del hospital

“Decidimos que la totalidad de los disertantes fueran del hospital. Elegimos a quienes, además de ser referentes de nuestros servicios, fueran reconocidos por su actividad en general. Buscamos mostrar y *mostrarnos el crecimiento que experimentó el hospital* desde hace algunos años, sobre todo a partir de las mejoras en infraestructura, como la ampliación de los consultorios externos o la incorporación de tecnología diagnóstica; por ejemplo, desde el año pasado disponemos de un tomógrafo tras muchos años de solicitarlo. En este sentido, la conferencia inaugural estuvo a cargo de la Bioq. Patricia Rovere y versó sobre métodos moleculares en la detec-

ción de virus respiratorio a partir de las nuevas técnicas. La Dirección del hospital impulsa el crecimiento y ha logrado que el hospital modernice sus métodos diagnósticos, que acompañan la innovación de la medicina”, cuenta Yahni.

“Por tercera vez consecutiva, se incorporó a todo el **equipo de salud**: participó el personal de enfermería, el técnico y el administrativo. Los residentes también tuvieron su espacio”, continúa el Dr. Yahni.

La organización de las jornadas contó con el apoyo de la filial de la AMM. Participaron más de trescientos inscriptos y se presentaron cuarenta y tres trabajos de las diferentes áreas médicas del hospital: “Hubo **una gran participación** de todos -o casi todos- los servicios, lo que nos alegra mucho”, enfatiza el Dr. Yahni.

Durante el acto de apertura, estuvo presente nuestro presidente, Dr. Carlos Rojo, junto a otros integrantes del Comité de Presidencia. Además, asistió la vicedecana de la Facultad de Medicina de la UBA, Dra. Claudia Negri. “Fue muy importante **contar con ese aval**. Realizamos un programa que incluyó temas como enfermería y área quirúrgica, entre otros. El cierre lo hicimos en el Polideportivo de la AMM, donde entregamos los diferentes premios y compartimos un momento de camaradería”, concluye el Dr. Yahni.



Dra. Robles. La presidenta de las jornadas remarcó la importancia del tema *obesidad*



Jornadas transversales. Los diferentes servicios participaron en la confección del programa y aportaron su experiencia

JORNADAS CIENTÍFICAS

Una mirada integral sobre la obesidad

Con más de trescientos asistentes y focalizadas en un tema que atraviesa a todos los servicios, como el sobrepeso y la obesidad, fueron presididas por la Dra. Valeria Robles. Se entregaron premios a trabajos de investigación y un reconocimiento especial a la trayectoria

La Dra. Valeria Robles, jefa del servicio de Endocrinología, presidió las 39 Jornadas Científicas del Hospital Zubizarreta tituladas *Obesidad, una mirada integral*: “El desafío era encontrar un tema que **interese a todos los servicios**; entonces surgió este, ya que de diez argentinos, seis tienen sobrepeso u obesidad. Además, se asocian a muchas enfermedades: hipertensión, diabetes, cáncer, apnea del sueño, osteoartritis, patologías cardíacas, por reflujo gastroesofágico, etc. Por eso resultó interesante para todo el hospital”.

El encuentro se desarrolló del 28 de octubre al 1 de noviembre. “La semana previa a las jornadas realizamos actividades diarias, hicimos **talleres en la sala de espera** dirigidos a pacientes, integrando a la comunidad hospitalaria. Hablamos de mitos en obesidad y las dietas de moda. También, nos ocupamos de la problemática infantil y adolescente. Charlamos sobre vacunación ya que tiene sus particularidades, por ejemplo, en el paciente diabético. El área de Kinesiología organizó un taller llamado *Todos podemos movernos con ejercicios prácticos*”, cuenta la Dra. Robles. “En general, los disertantes son del hospital, pero este año resolvimos que fueran exclusivamente invitados externos. La Dra. Mónica Katz, creadora del método *No Dieta*; la Dra. Virginia Busnelli, endocrinóloga; la Dra. Juliana Mociulsky y la Dra. María Ana Cappelletti, especialistas

en obesidad, fueron las principales oradoras. Todas ellas con gran repercusión mediática, lo que impactó con **éxito en las inscripciones** por la presencia de colegas de otros hospitales. También disertaron del área quirúrgica, el Dr. Mariano Palermo, referente del Hospital Posadas y especialista en cirugía bariátrica; el Dr. Rodrigo Jorrat, cirujano plástico; y la licenciada en Nutrición, Paula Rodríguez que habló de trastorno en la conducta alimentaria. El cierre estuvo a cargo del Dr. Lisandro García, quien se refirió a inflamación y obesidad, y el licenciado en Educación Física, Sergio Verón (*Cuestión de Peso*), que disertó sobre cómo enseñarle al paciente a hacer actividad física”, suma Robles.

Premios y reconocimiento

Las jornadas contaron con más de trescientos cincuenta asistentes y la presentación en total de cincuenta comunicaciones breves y trabajos de investigación, entre los que se premió al elaborado por el Prof. Dr. Eduardo Bains. “Implementamos un **reconocimiento a la trayectoria**, cansados de los homenajes póstumos, queremos homenajear en vida. En esta primera oportunidad, homenajeamos al Dr. José Mobilio, que a pesar de estar jubilado, sigue muy presente en la vida del hospital y de todos nosotros”, concluye la colega.



Referentes del hospital. Dres. Pablo Ghigliazza, Hugo Pandullo, Claudia Negri, Juan Rossini y Gonzalo Demarchi

37 JORNADAS INTERDISCIPLINARIAS

“Buscamos integrar a todo el equipo de salud”

El tema central fue la prevención y detección de patologías prevalentes. Se abordó con un enfoque multidisciplinario con el fin de integrar a todos los servicios hospitalarios

Entre el 4 y el 8 de noviembre se desarrollaron las 37 Jornadas Interdisciplinarias del Hospital Ramos Mejía tituladas *Prevención y detección temprana de patologías prevalentes en el hospital* y presididas por el Dr. Gonzalo Demarchi, jefe de Unidad de la División B de Cirugía General. Simultáneamente, tuvieron lugar las 25 Jornadas de Enfermería y las sextas de Técnicos. “El lunes 4 de noviembre, arrancamos con las prejornadas de residentes que organizaron más de treinta stands participativos, entre las residencias médicas y no médicas”, cuenta el Dr. Demarchi.

De la acto de apertura participaron nuestro presidente, Dr. Carlos Rojo; la Dra. Claudia Negri, vicedecana de la Facultad de Medicina; el director y subdirector del hospital, Dres. Hugo Pandullo y Juan Pablo Rossini, respectivamente.

“Respecto al *leitmotiv* que elegimos para este año, lo que buscamos fue lograr la **integración de todo el equipo de salud**, que las mesas estuvieran formadas por distintas especialidades y enfoques de las patologías prevalentes. En sintonía con esa búsqueda, es que el viernes en el cierre se presentaron todos los grupos de trabajo interdisciplinarios dedicados a enfermedades específicas, con el fin de darlos a conocer a toda la comunidad hospitalaria. Por ejemplo, muchos nos enteramos de que existen talleres de tango para pacientes con párkinson. La meta era mejorar la comunicación interna entre el equipo de salud, y creo que lo logramos”, suma Demarchi.

“Se presentaron noventa trabajos y comunicaciones breves. Si bien este año no se entrega el Premio Ramos Mejía, ya que es bianual, de todas formas el Comité Científico seleccionó los mejores que fueron expuestos, y un Comité Jurado interno los premió”, relata el Dr. Demarchi.

Como otras actividades destacadas, se entregaron medallas para los jubilados del último año y se realizó una muestra de elementos históricos: “Se expusieron piezas antiguas de instrumental quirúrgico, balanzas, fotografías. Hubo un espacio para figuras históricas como Juan B. Justo y se hizo mucho hincapié en el servicio de Cardiología, que es una de las grandes **escuelas de la salud pública** de la ciudad, que tuvo como referente al Dr. Mauricio Rosenbaum. Fue una muestra muy valiosa. Esperamos encontrar un lugar para en algún momento, abrir un museo o muestra permanente”, concluye el presidente de las jornadas.



Dr. Carlos Rojo. El presidente de AMM participó del acto inaugural



Una mirada sobre la rehabilitación. Cientos de profesionales se reunieron para debatir sobre la realidad hospitalaria

JORNADAS CIENTÍFICAS

Una mirada integradora sobre la rehabilitación

Con la amplia participación de la comunidad hospitalaria y la presentación de más de cincuenta trabajos, el encuentro se centró en una mirada integradora del trabajo hospitalario

Las Jornadas Científicas del Hospital Rocca abordaron este año el tema: *Lo singular y lo complejo de la rehabilitación. Una mirada integradora al futuro*. Se desarrollaron el 31 de octubre y 1 de noviembre, presididas por la directora del hospital, Dra. Lilián Pérez. Del acto de apertura participaron dirigentes de nuestro Comité de Presidencia, así como la vicedecana de la Facultad de Medicina de la UBA, Dra. Claudia Negri. Durante esta inauguración, hablaron el ministro de Salud, Dr. Fernán Quirós; el director General de Hospitales, Dr. Sergio Auger; y el presidente de nuestra institución, Dr. Carlos Rojo, quien destacó la importancia de la unidad entre el hospi-

tal, la formación médica, la universidad y la salud pública, y resaltó: “Promovemos que se estrechen lazos entre **estas áreas cruciales para el desarrollo** de nuestras instituciones”.

Programa y actividades

A lo largo de las jornadas, miembros de la comunidad hospitalaria presentaron más de cincuenta trabajos, de los cuales el Comité Científico seleccionó a los candidatos a premio, que se expusieron de forma presencial y se transmitieron en *streaming*. “Esto permitió que más de mil personas de Latinoamérica e incluso de España, se conectaran y formaran parte de nuestras jornadas”, expresó Pérez. Contaron tanto con disertantes del hospital como con invitados externos. Entre ellos, se destacó la participación del equipo médico del Comité Paralímpico Argentino, encabezado por el Dr. Norberto Gagliardi y del medallista en Taekwondo en París 2024, Juan Samorano. “Fue una charla muy emotiva para todos los presentes”, resalta Lilián Pérez. “Otras de las mesas más interesantes fueron el Plenario de Calidad, la disertación sobre *Cannabis y rehabilitación* a cargo del Dr. Alejandro Calb, la charla sobre interdisciplina y rehabilitación de la Dra. Andrea Vázquez y el Plenario de Bioética sobre el cuidado al final de la vida, en el cual expusieron la Dra. Sabrina Fioritti y la Lic. Liliana Pierini”, añade la directora del Rocca.

En la clausura de las jornadas, se entregaron los premios a los tres mejores trabajos. “El cierre fue muy movilizador. Impulsados por las Dras. Liliana Araquistain y Mariela Shaferstein, algunos de **nuestros pacientes realizaron un hermoso mural** en las paredes de la glorieta”, concluye la Dra. Pérez.



Dirigentes de la AMM. Referentes de nuestra institución junto a la directora del Hospital Rocca

HOSPITAL PIROVANO



Masiva concurrencia. Los diferentes sectores del hospital se hicieron presentes en las jornadas

JORNADAS CIENTÍFICAS

Un recorrido transversal por todas las áreas hospitalarias

El objetivo del programa científico fue sumar a todo el equipo de salud, focalizado en la atención integral del paciente. Se entregaron premios a los mejores trabajos científicos

Las 53 Jornadas Científicas y las 10 Jornadas Multidisciplinarias del Hospital Pirovano se desarrollaron del 4 al 8 de noviembre. La vicepresidenta, Dra. Bárbara Villafaña, jefa de la Unidad de Ginecología, expresa: “Cuando debatimos el programa, buscamos convocar a todo el hospital; finalmente, elegimos el tema *La atención integral del paciente basada en la gestión de recursos* porque **es transversal e integra a la comunidad hospitalaria**”. La presidencia estuvo a cargo de la Lic. María Laura Fossati.

“La idea central fue el manejo de los recursos para lograr una internación indiscriminada por niveles de complejidad. Por eso todas las áreas participaron en muchas de las mesas. Perseguimos la interdisciplinariedad en las diferentes actividades con el fin de optimizar la gestión de recursos en todos los sectores”, enfatiza Villafaña.

La mayoría de los disertantes **fueron miembros del equipo de salud del hospital**, aunque las dos conferencias centrales estuvieron a cargo de expositores externos: “Las magísteres Amanda Noemí Rubilar y María Teresa Rossi, coordinadoras del Curso de Administración de Servicios de Salud del IDHS, abrieron las jornadas con el tema *Gestión sanitaria más necesaria que nunca*”, detalla Villafaña. La charla de cierre la brindó el Dr. Miguel Ángel Schiavone, rector de la Universidad Católica Argentina, quien habló de gestión en instituciones de salud e internación por cuidados progresivos.

El evento contó con una masiva concurrencia, entre otros, estuvo presente el presidente de la filial. Dr. Fernando Grittini. En esta edición se registró **un récord de trabajos científicos** presentados: ciento dieciséis. La

Asociación de Profesionales otorgó cuatro premios: Pirovano, Asociación de Profesionales, Mejor Caso Clínico y Mejor Trabajo Libre Oral. Por otra parte, un Comité Jurado, externo al hospital, otorgó el Premio Científico Pirovano, que en esta oportunidad fue para el trabajo “Comparación de dos metodologías para la detección de lesiones precursoras de cáncer de cuello uterino”, realizado por las Dras. Natalia Lewinsky, Vanesa Gómez, Bárbara Villafaña, Stella Maris Silva y el Dr. Nicolás Stolfa. Los premios se entregaron durante el **cierre de las jornadas**. También hubo un reconocimiento a la gestión del director: “Homenajeamos al Dr. Marcelo Newman, ya que estas fueron sus últimas jornadas en nuestro querido hospital”, concluye la Dra. Bárbara Villafaña.



Panel de cierre. Alejandro Borro, Dres. Marcelo Newman, Hernán Filippo y Lic. María Laura Fossati



Acto de apertura. Autoridades del hospital, junto al ministro de Salud y dirigentes de la AMM

JORNADAS CIENTÍFICAS

Estrategias para abordar el sistema público de salud

Se analizaron temas como la responsabilidad profesional, inteligencia artificial, entornos virtuales y capacitación con simuladores. Participó el reconocido escritor Eduardo Sacheri

Las 39 Jornadas Científicas del Hospital Santojanni, tituladas *Estrategias para abordar los retos actuales en salud. Rol del Sistema Público* tuvieron lugar entre el 8 y el 15 de noviembre, presididas por la Dra. María Vivona: “Las actividades se desarrollaron con gran entusiasmo; se presentaron más de cien trabajos libres. Pudimos encontrarnos en **un contexto de camaradería** y conocernos mejor entre médicos, médicas y profesionales del hospital y de los Cesac. Los residentes también tuvieron su espacio para realizar sus exposiciones y talleres”. De la inauguración participaron las autoridades del hospital, el presidente de la filial de la AMM, Dr. Marcelo Struminger, quien estuvo acompañado por el Dr. Carlos Rojo y otros integrantes del Comité de Presidencia de la AMM; la vicedecana de la Facultad de Medicina, Dra. Claudia Negri; y el ministro de Salud, Dr. Fernán Quirós. Se organizaron cuatro conferencias y ocho mesas redondas. “El Dr. Vadim Mischanchuk, abogado de la AMM, explicó cómo el acto médico actualmente **se encuentra bajo la lupa de la Justicia**. El licenciado en Historia y escritor Eduardo Sacheri brindó valiosos conocimientos en su exposición *La construcción del Estado argentino y su relación con la salud pública en el siglo XIX*. El Ing. Juan Pablo Rigotti presentó un análisis sobre cómo puede usarse la inteligencia artificial como aliada en el ámbito médico. En la mesa redonda sobre actualización de programas de formación médica, hablamos sobre los entornos virtuales y la simulación quirúrgica, con la disertación de la Dra. Andrea Andreacchio, directora General de Docencia, Investigación

y Desarrollo Profesional del Ministerio de Salud de CABA. Todas las conferencias se pudieron ver a través de YouTube para ampliar su alcance, lo que nos pone muy contentos”, dice Vivona.

En el cierre se llevó a cabo un brindis de camaradería y se premiaron a los mejores trabajos. Entre doce, obtuvo el Premio Santojanni la investigación *Impacto en la intervención de un consultorio especializado en pacientes con asma grave en variables clínicas, funcionales respiratorias al año de seguimiento, exacerbaciones y uso de corticoides*, realizada por los Dres. Fernando Saldarini, Mauro Andreu, Matías Bertozz y las Dras. Valeria Brichetti y Cynthia Gúzman. También, habló el presidente del Comité Científico, Dr. Javier Castillo, que resaltó la **calidad de los trabajos presentados** este año.



Presencia de la AMM. El Dr. Rojo junto a la Dra. Vivona



Participación gremial. El presidente de la filial AMM, Dr. Alejandro Boccardo, durante la inauguración

JORNADAS CIENTÍFICAS

Diferentes perspectivas de la salud pública

Las actividades tuvieron como objetivo aportar al debate sobre la fragmentación del sistema sanitario. Se sumaron las miradas de la filosofía, la psicología, la neurociencia, entre otras disciplinas

Las Jornadas Científicas Multidisciplinarias del Hospital Penna, tituladas *¿Es la salud una sola?*, se llevaron a cabo entre el 25 y el 29 de noviembre. Estuvieron presididas por el Dr. Federico Calvo: “El desarrollo fue muy bueno gracias a todo el Comité Organizador y la filial de la AMM, el trabajo de la secretaria Florencia fue fundamental. La semana previa realizamos las prejornadas con técnicos; las áreas de kinesiología, adolescencia, arteterapia, enfermería y, también, de residentes y concurrentes”.

Incluir a todos los sectores

El tema central fue elegido para debatir sobre la fragmentación en el sistema de salud desde distintas configuraciones: “Buscamos incluir **a todos los sectores del hospital**. Concluimos que, dependiendo del enfoque, la salud puede ser o no una sola. Además se abrieron otros interrogantes interesantes: ¿de qué modo debemos y se puede trabajar de manera conjunta?, ¿cuáles son las limitaciones en las estructuras antiguas?, ¿cuáles son las restricciones presupuestarias y cómo superarlas?, cuenta Calvo.

Se presentaron trabajos libres y trece a premio, resultó ganadora la investigación “Contacto piel a piel en la sala de partos del Hospital J.M. Penna”. Las exposiciones se focalizaron en **aportar diferentes perspectivas**: “Contamos con conferencias muy interesantes desde la mira-

da filosófica, el profesor y magíster Diego Singer expuso *Spinoza y Nietzsche y los modos de orientación más allá de los universales en salud*. Luego, el Lic. Hugo Dvoskin, psicoanalista y docente, disertó sobre la temática *Si hay psicopatología, ¿por qué no habría psicosalud?* También contamos con una mesa de neurociencia en la que las Dras. Jessica Borenstein, patóloga y especialista en psiquiatría, y Maira Avalor, neuróloga y referente de nuestro hospital, hablaron de actualización en fibromialgia y su abordaje integrador y manifestaciones neuropsiquiátricas en encefalitis autoinmune, respectivamente. En la última charla, el Dr. Mario Róvere y la Lic. Débora Tajer plantearon los desafíos de la salud integral en un sistema sanitario fragmentado”, suma Calvo.

Un cierre emotivo

“El cierre fue muy emotivo. Hubo un reconocimiento a jubilados y otro a profesionales con veinticinco años de antigüedad. En mi discurso, hice hincapié en la importancia de entender que lo público no debe ser solo para los que no pueden pagar, sino para todos, y en la necesidad de imponer **el cooperativismo sobre la competitividad**. En ese mismo acto, se hizo una clausura musical a cargo de los compañeros, Dra. Patricia Imbroglia -quien además cantó el himno nacional en el acto de apertura- y Santiago Ossemani”, concluye el presidente de las jornadas.



Participación hospitalaria. Más de cuatrocientos inscriptos asistieron a las jornadas

JORNADAS CIENTÍFICAS

Crisis y desafíos actuales en salud pública

Con la participación de más de cuatrocientos inscriptos, se abordaron las diferentes situaciones hospitalarias, en especial la realidad del recurso humano

Entre el 3 y el 5 de diciembre tuvieron lugar las LVI Jornadas Científicas del Hospital Álvarez tituladas *Crisis y desafíos actuales en salud pública. Su impacto en el recurso humano*. Fueron presididas por la Dra. Genoveva Frascaroli, la Lic. Irma Zurita y la Tec. Alejandra Marrazzo. El Dr. Aldo Bustos, presidente de la filial y jefe de la Unidad de Docencia e Investigación, explica: “Estamos muy contentos, tuvimos una gran convocatoria y muy buena repercusión. El tema elegido caló muy hondo en la comunidad hospitalaria. Hoy, **el pilar fundamental del sistema es el recurso humano**, venimos atravesando dificultades los últimos años que se profundizaron a partir de la pandemia. Entendemos que si hoy el sistema se sostiene es gracias al equipo de salud, entonces buscamos siempre cuidarlo y profesionalizarlo, como hacemos desde nuestro rol universitario en el hospital. En eso coincidimos las tres entidades que organizamos estas jornadas, nosotros desde la AMM al igual que SUTECBA y la Asociación de Profesionales”.

Las jornadas contaron con más de cuatrocientos cincuenta inscriptos. “La **sección científica fue de alta calidad**. Se presentaron más de cien trabajos; algunos fueron evaluados por el Comité Científico del hospital, mientras que



Distinciones. El Dr. Bustos, presidente de la filial AMM, entregó una distinción al Dr. García Tornadú

otros fueron analizados bajo seudónimo por un Comité Jurado externo. Se premió el mejor trabajo, realizado por Leandro Grendas, Josefina Robetto, Romina Álvarez, Melina Penna y Federico Daray”, agregó Bustos.

“Los premios a los trabajos se entregaron durante el cierre de las jornadas, que realizamos en el hall central de nuestro hospital. Contamos con las palabras de la Dra. Elena De Matteo, secretaria de Educación y Asuntos Universitarios de la AMM, quien se refirió al apoyo económico que va a dar la asociación a **la investigación en hospitales**, que es fundamental. La Dra. Claudia Negri, vicedecana de la Facultad de Medicina de la UBA, habló sobre el rol de la formación universitaria”, aclara el dirigente.

Por otra parte, se realizó un acto para honrar la trayectoria de distintos profesionales con muchos años de servicio: “Desde la filial AMM, distinguimos con una plaqueta y una medalla al Dr. Ezequiel García Tornadú, exjefe del servicio de Traumatología. El cierre fue muy emotivo y estuvo a cargo del Coro Oncólogos, integrado por pacientes oncológicos del hospital, quienes nos maravillaron con tres canciones; algunos de ellos aún cursan la enfermedad y otros ya la han superado”, concluye el Dr. Bustos.

RECOMENDACIONES LEGALES

El valor legal del uso de WhatsApp con los pacientes

Los colegas deben tener en cuenta que los intercambios de chats pueden formar parte de las pruebas de un expediente judicial, es por esto que deben tomarse precauciones en su utilización

Desde la Asociación de Médicos Municipales, brindamos algunas recomendaciones para el uso de la mensajería de WhatsApp con los pacientes. En primer lugar, es muy importante que en la primera consulta se deje plasmado en la historia clínica **con qué fines se facilita el número** de celular. Esto tiene dos objetivos principales.

El primero es evitar las consultas en cualquier momento y día, por ejemplo los fines de semana. "Si el médico no presta un servicio de urgencias, eso debe estar **claramente dicho en la historia clínica**. Asentar que el WhatsApp puede utilizarse para cancelar o cambiar un turno, pero no para responder emergencias", aclara Vadim Mischanchuk, asesor letrado de la AMM.

En este mismo sentido, se aconseja **utilizar los mensajes automáticos** que posibilita programar esta aplicación. Con este recurso, se pueden delimitar días y horarios de atención. Además, aclarar que no se atienden urgencias por ese medio.



El segundo objetivo por el cual es clave tomar en cuenta estas recomendaciones es el **alto valor legal de los mensajes que se envían a los pacientes**. "No hay expediente judicial en que algunas de las partes no aporte el intercambio de chats. Es muy importante que si el profesional resuelve usar WhatsApp, sepa que **todo lo que escribe puede formar parte de las pruebas** de un expediente judicial. Por eso, otra de las sugerencias es que registren en la historia clínica el intercambio de mensajes con los pacientes", suma Mischanchuk.

“Todo lo que se escribe en un mensaje puede ser parte de las pruebas”

¿QUÉ HACER SI USAS WHATSAPP CON TUS PACIENTES?

- Anotar en la historia clínica:

- 1) Con qué fin se le dio el número de WhatsApp al paciente.
- 2) Consignar si se usará para urgencias o no.
- 3) Aclarar si se hará en un horario específico, por ejemplo de 8.00 a 16.00 h exclusivamente.
- 4) Dejar constancia del intercambio de mensajes que se pudo haber tenido con un paciente.

- Utilizar los mensajes automáticos que posibilita WhatsApp (ejemplo: "Desde el 1/1/25 hasta el 14/1/25 estaré de vacaciones, contactar a... ", sumar número alternativo).



Viaje recreativo. El grupo de jubilados de AMM disfrutó de la Residencia Marítima

VIAJE RECREATIVO

Mar del Plata, escenario de la amistad entre colegas

Más de cien colegas jubilados junto a sus familiares disfrutaron de un encuentro de camaradería

Más de cien afiliadas y afiliados jubilados, junto a familiares, fueron parte de **un viaje recreativo a Mar del Plata**. Acompañados por el Dr. Alfredo Currás, secretario de Acción y Seguridad Social de la AMM, compartieron unos días en un clima de verdadera amistad: “Si hay algo que quiero destacar, son los **lazos de compañerismo** que se han forjado en este grupo que durante todo el año trabaja con compromiso para mejorar la calidad de vida del colectivo de médicas y médicos jubilados”.

Experiencias y anécdotas

El contingente se alojó en Residencia Marítima, un emblemático lugar en la llamada *ciudad feliz*. Realizaron excursiones, compartieron actividades y aprovecharon el encuentro para festejar varios cumpleaños, incluyendo el de una de las socias que cumplió 96 años.

Seguir aprendiendo

Además, se desarrolló una conferencia con debate acerca de la telemedicina. “Su objetivo fue que este viaje sirviera, además, para incorporar nuevos conocimientos y estar al tanto sobre lo que ocurre en la profesión”, señala Currás.

Camaradería y solidaridad

El grupo partió el 23 de noviembre y regresó una semana después. “Hemos disfrutado de una hermosa conviven-

cia; compartir tiempo con colegas y recordar nuestra vida hospitalaria, en un ambiente de camaradería y solidaridad, significa mucho. Estar comunicados nos enriquece y nos ayuda a mantenernos conectados con nuestra querida profesión”, coinciden los integrantes de la Subcomisión de Jubilados de la AMM.



FUNCIÓN EXCLUSIVA DE TEATRO

El 14 de noviembre, la AMM organizó una función teatral exclusiva para quinientos cuarenta y siete médicas y médicos jubilados de la obra *Cuando Frank conoció a Carlitos* en el teatro Astral. El Dr. Alfredo Currás subrayó la importancia de estas actividades y remarcó que la AMM continuará con este tipo de iniciativas culturales para fomentar el encuentro y la camaradería.



ALMUERZO DE CAMARADERÍA

“El placer de trabajar juntos y en equipo”

Más de cien colegas participaron del encuentro de cierre 2024 en el Polideportivo. En un año de crecimiento para este grupo, el secretario del área afirmó que desde la AMM “nos esforzamos por mejorar la calidad de vida de nuestros jubilados y jubiladas”

Como todos los años, los médicos y médicas jubilados compartieron un encuentro de cierre para hacer un balance del trabajo 2024 y disfrutar de la compañía de colegas y amigos. La cita fue el 12 de diciembre en nuestro Complejo Polideportivo

Un año de crecimiento

Con la participación de más de cien colegas, el secretario de Acción y Seguridad Social, Dr. Alfredo Currás, agradeció muy especialmente **la labor realizada por la Subcomisión de Jubilados**: “Este año fue de especial crecimiento, nos reunimos, intercambiamos ideas, y nos consolidamos como grupo. Estamos muy contentos, porque la Casa del Médico Jubilado recibe a diario a muchos socios y sus familias. Hemos realizado salidas culturales, hecho un viaje recreativo, hemos disfrutado de nuestra

compañía. También, dimos **un paso importante** con la creación de la Subcomisión Intersindical con la que tratamos temáticas vinculadas a la jubilación y lo previsional. Muchas gracias por acompañarnos siempre”.

También compartieron unas palabras, por la Subcomisión de Jubilados, la Dra. Noemí Rivas, y por la Intersindical, el Dr. Norberto Rosenbaum. Ambos agradecieron **el espacio que el Comité de Presidencia** les brinda para desarrollar actividades y trabajar por el colectivo de jubilados.

Hubo espacio para la charla, el esparcimiento, la música y la amistad. “Los médicos y médicas jubilados brindaron su tiempo, su trabajo y su saber a nuestros hospitales públicos y desde la AMM nos esforzamos por retribuirles esa entrega y **por mejorar su calidad de vida**”, enfatizó el Dr. Currás.

CIERRE DEL TALLER DE MÉDICOS ESCRITORES

Médicos Escritores es un grupo que trabaja desde hace más de veinte años. Se reúnen en un taller, coordinado por la Prof. Andrea Delfini, en el que comparten lecturas, consignas de escrituras, intercambian experiencias y puntos de vistas. Como todos los años, se **publicó una antología** con trabajos de cada uno de los talleristas denominada *Habitar los libros 2024*.

El 12 de diciembre realizaron un encuentro de cierre de año para **compartir la experiencia** de los talleres virtual y presencial así como para coordinar la actividad para 2025.

La antología está disponible para su lectura en:

www.medmun.org.ar/categoria/cultura/



ENCUENTRO MUSICAL

En el auditorio de la AMM, se desarrolló el 25 de octubre el Encuentro Musical de los Talleres de Piano, Canto y Guitarra. Con una importante concurrencia de médicos, médicas y familiares, la jornada sirvió para exhibir el trabajo que estos grupos realizan en la Casa del Médico Jubilado. La entrada consistió en un alimento no perecedero que la Subcomisión Intersindical de Médicos Jubilados donó a un comedor comunitario.

El programa incluyó la presentación de los alumnos de piano del profesor Walter Frank. Horacio Rubel y Eduardo Sólamo interpretaron obras de Bartók. Fabiana Librandi, *Adiós Nonino* de Astor Piazzolla y Luisa Garay dos obras de Bach. Concluyó este bloque, Frank con una sonata de Beethoven e *Invierno Porteño* de Piazzolla.

A continuación, fue el turno del Taller de Guitarra, dirigido por el profesor Fernando Collado. Los alumnos tocaron una canción y Enzo Pinto interpretó clásicos populares, seguido por Collado, que ofreció un repertorio de música popular argentina.

Por su parte, los alumnos de canto realizaron un popurrí de temas populares. Participaron Ana Fanin, Claudia Ferrario, Debbie Rosenberg, Gaby Centurión, Mabel Esteban, María Cristina Selva, Marina Dimópulos, Silvia Lahuerta y Roberto Thiacadimitris, acompañados por la docente Carolina Liaskowsky.

El cierre del encuentro estuvo a cargo de los tres profesores de los talleres.



MUESTRA DE ARTE

Desde el 6 al 27 de diciembre se desarrolla en la Casa del Médico Jubilado de la AMM la muestra de Arte *II Exposición anual de encuentros, aprendizajes y saberes artísticos*, en la que se exhiben los trabajos realizados por los afiliados en los talleres que se brindaron durante 2024. La muestra está disponible de lunes a viernes de 11.30 a 16.30 h en Pacheco de Melo 2034, CABA.

FINALIZACIÓN DE TALLERES

Con la finalización de 2024, culminaron las actividades en el taller de artes plásticas, guitarra, teatro y canto de la Casa del Médico Jubilado de la AMM. Estos espacios se transformaron en verdaderos puntos de encuentro donde profesores y participantes compartieron momentos inolvidables de aprendizaje y creatividad. Más de cien personas circulan cada semana en este espacio que reúne a socios, socias y sus familias.





TEMPORADA DE PILETA 2024/2025

¡Los esperamos para disfrutar del verano!

Martes a domingo de 10.00 a 20.00 h, los invitamos a disfrutar de la pileta.

Aranceles: socios y familiares empadronados desde los 15 años: \$2000 / Invitados de 1 a 11 años: \$ 8000; a partir de los 12: \$15000 / Socias y socios jubilados e hijos/as de socios/as hasta 14 años ingresan sin cargo.

Requisitos: los socios/as deben presentar carnet de afiliado o DNI y revisión médica obligatoria, el consultorio funciona en el mismo horario y día que la pileta.

Informes

polideportivo@medicos-municipales.org.ar o 4611-4188.



COLONIA DE VERANO



El 2 de enero de 2025 comienza la colonia de verano. Al cierre de esta edición, quedaban algunas vacantes para febrero

La Colonia de Verano es exclusiva para hijos/as y nietos/as de socios de la AMM que tengan entre 3 (*) y 12 años.

Deben presentar apto físico del niño/a.

Los interesados deberán completar el formulario que se puede descargar en la sección Polideportivo de nuestro sitio web:

www.medmun.org.ar

Más información al 4611.4188 o via e-mail a polideportivo@medicos-municipales.org.ar

(*) No deben usar pañal.



TORNEO INTERHOSPITALARIO DE FÚTBOL

El PIROVANO, un justo campeón

Luego de un emocionante partido, el segundo puesto fue para el Hospital Muñiz. El Piñero se consagró tercero, luego de vencer al Álvarez. El desarrollo del torneo fue un ejemplo de compañerismo y contribuyó a afianzar vínculos entre los colegas



Pirovano Campeón. El mejor equipo del torneo venció 2-0 en la final al Hospital Muñiz

El sábado 19 de octubre, en una hermosa mañana, se llevó a cabo la última jornada de la temporada del Torneo Interhospitalario de Fútbol 2024 en nuestro Polideportivo. En el partido por el tercer y cuarto puesto, el equipo del Hospital Piñero derrotó uno a cero al Hospital Álvarez, en lo que puede considerarse un clásico barrial debido a la cercanía entre ambos. Pasadas las 11:30 h, dio inicio la gran final, un emocionante encuentro en el que **el Pirovano se impuso** por dos tantos a cero al Muñiz.

Piñero, digno tercer puesto

Desde el principio, el conjunto del Piñero tuvo el control del partido. El número 9, Fabián González, jugó muy bien y contribuyó con sus pases a las llegadas de su goleador, Nahuel Grande, y de Leandro Conte. El equipo del Bajo Flores generó las situaciones de mayor peligro. Mientras tanto el Álvarez, un equipo sólido, apostaba a las escapadas de su nueve, Martín Pérez, que generó tres situaciones de gol. El tanto del Pi-



Festejos. Los jugadores del Pirovano alzaron la copa con inmensa alegría



Hospital Muñiz. El subcampeón tuvo un muy buen desempeño durante todo el torneo

ñero llegó en el primer tiempo tras un contrataque, luego de un tiro libre a favor del Álvarez. Grande condujo la ofensiva con gran velocidad y le cedió la pelota a González, que a su vez se la pasó a Jorge Luján, quien lanzó un centro al segundo palo que cabeceó Grande. En el segundo tiempo, el cansancio se hizo notar y el partido se diluyó en numerosas jugadas intrascendentes. A pesar de ello, el **Hospital Piñero obtuvo una justa victoria.**

El campeón

Tanto el conjunto del Hospital Pirovano como el del Muñiz fueron **protagonistas de la temporada.** El primero terminó la fase regular en el tercer puesto pero hasta la fecha 9 se mantuvo como líder del campeonato. El Muñiz disputó con el Pirovano y el Piñero la punta durante las once fechas.

La primera situación de peligro llegó a través de un lateral del Muñiz que jugó corto y, tras un pique, hubo un brillante disparo de volea de Julián Pompei, goleador del torneo, que obligó a una gran atajada. El Pirovano reaccionó rápido, su delantero, Francisco "Vito" Mori, generó las situaciones de mayor peligro. Al finalizar el primer tiempo, ambos arqueros comenzaban a convertirse en las figuras de un partido muy parejo, que culminaba con un cero a cero mentiroso.



Entrega de premios. Juan Skerl, coordinador del torneo, junto a las autoridades del Polideportivo



Hospital Piñero. El equipo fue protagonista del campeonato y se quedó con el tercer puesto

En el segundo tiempo, las chances iniciales fueron para el conjunto del Barrio de Coghlan que evidentemente se acercaba al primer gol del partido, que no tardó en llegar de la mano de Rodrigo Sparza: un tiro libre en tres cuartos de cancha ejecutado desde el lado izquierdo, se desvió y se volvió imposible de retener para Miguel "Araña" Zappia. El Muñiz empezó a adelantarse en busca del empate y dejó huecos en su defensa. Primero, Christian "Licha" Dortona estuvo muy cerca de ampliar la diferencia. Luego, en otro contragolpe, Martín Ypas lo dejó solo a "Vito", la figura del partido, que sentenció el 2 a 0. Ya se escuchaba el "vení, vení, canta conmigo" antes de que el árbitro pite el final del partido para que la gente del "Piro" **rompa en festejos** con la merecida vuelta olímpica.

La alegría del festejo

Antes de la entrega de premios, el Dr. Juan Skerl, coordinador de la Comisión de Residentes y organizador del torneo, dijo: "Quiero agradecerles a todos por la participación, por la buena predisposición y por **el respeto con el que nos desempeñamos a lo largo del torneo.** El fin es tener un espacio para juntarnos, compartir y conocernos; creo que ese objetivo se cumplió".

El capitán del Hospital Pirovano, Raúl Chadi, **recibió el trofeo de campeón** y compartió la enorme alegría con todos sus compañeros. El mejor equipo del torneo disfrutó de un festejo muy merecido. El Hospital Muñiz también levantó su copa y celebró su subcampeonato a pesar de la tristeza de la derrota. El Piñero también participó de la premiación.

Además, se entregaron los trofeos al goleador, Julián Pompei del Muñiz, y al arquero del Piñero, Boris Oberé, por la valla menos vencida.

Como corolario, el Dr. Daniel Romano habló por la Subcomisión del Polideportivo, y expresó: "La participación fue la clave para que el torneo se pudiera llevar a cabo. Sigamos haciendo lo que nos gusta, **venir los sábados, estar en nuestro club y disfrutarlo con una pelota de por medio**".

ACTIVIDADES Y COMPETENCIAS

2024, un año de crecimiento para el tenis

Con un nuevo récord de participantes, se llevaron a cabo torneos individuales y por equipo. Además, se desarrolló una importante labor formativa desde la escuela para niños y niñas



Reconocimiento. Marcelo Espinoza recibió una plaqueta de manos de los Dres. Paula Chiesa y Claudio Gutiérrez Occhiuzzi

El tenis es el deporte más popular entre nuestros socios y socias. Fin de semana tras fin de semana, **las canchas de nuestro Complejo Polideportivo rebosan de actividad.** Este año no fue la excepción; la segunda mitad del año estuvo marcada por los torneos de individuales e Interhospitalario, así como por los encuentros entre escuelas formativas.

Competencia individual

En septiembre, concluyeron las competencias en diez categorías individuales, de las cuales seis correspondieron a caballeros y cuatro a damas. Con más de ciento cuarenta inscriptos, el Torneo de Singles **superó las expectativas.** El coordinador del área, Marcelo Espinoza, expresa: “Felicitamos a todas y todos los participantes, y en especial a los ganadores (**ver tabla**). Hubo mucha entrega y compromiso, y pudimos observar los avances de todos los jugadores”.

Escuela formativa

Los chicos y chicas de la Escuela Formativa finalizaron la serie de encuentros interesuelas. El domingo 15 de septiembre participaron de un nuevo desafío en el Club Italiano. “Esta actividad es una excusa para que nuestras familias **acompañen a los niños en el aprendizaje** de este hermoso deporte: jugar, socializar, aprender y adquirir experiencia, mientras continúan desarrollando habilidades tanto específicas como actitudinales, emocionales, cognitivas”, enfatiza Espinoza. Es importante destacar que, tanto en la Etapa Roja

como en la Naranja, alumnos y alumnas de nuestra escuela obtuvieron el primer y segundo lugar. En la Etapa Amarilla, una de nuestras alumnas se consagró subcampeona. El lunes 18 de noviembre se realizó el último de estos encuentros en nuestro Polideportivo. Por la categoría Rojo B, los ganadores fueron Ciro Gutiérrez y Jazmín Malaruk; por la Rojo A, Clara Gutiérrez y Martina Méndez. En la Verde, Fabrizio Bagnato y Dante Caruso fueron los vencedores; y en la Naranja, Iván Azocar logró el segundo puesto. Todos ellos **pertenecen a nuestra Escuela** Formativa.

Interhospitalario, un récord

El Torneo Interhospitalario, coorganizado por el Área de Tenis y la Comisión de Residentes, se dividió en dos categorías. En total, hubo ciento noventa y ocho inscriptos, distribuidos en veinticinco equipos que presentaron a veintidós hospitales, lo que constituye un récord para nuestra asociación. El Dr. Francisco Pedrouzo, secretario de Cultura y Deportes, destaca: “Es **un orgullo para nuestro club recibir a los colegas** para que practiquen deporte, compitan y, sobre todo, interactúen, se conozcan y refuercen, también a través de este camino, el espíritu de grupo y la solidaridad”.

La competencia finalizó en noviembre, tras disputarse las zonas de clasificación, cuartos de final, semifinales y la final de cada nivel. En el uno, el campeón fue el Hospital Durand, seguido por el Ramos Mejía 1. En el nivel dos, el equipo del Hospital Muñiz se impuso al del Gutiérrez. “Estamos muy contentos, ya que el año pasado solo participaron doce equipos en un solo nivel. Este año logramos **duplicar la cantidad de participantes** y esperamos seguir mejorando en 2025”, concluye Espinoza.

En 2024 el tenis tuvo récord de participación de socios y socias tanto en torneos singles como por equipo



Hospital Gutiérrez. Subcampeón del nivel dos del Interhospitalario



Hospital Durand. Campeón del nivel uno del torneo por equipos



Hospital Ramos Mejía. Obtuvo el segundo lugar en el nivel uno de la competencia por equipos



Hospital Muñiz. Ganó el Torneo Interhospitalario en el segundo nivel

El 13 de diciembre, se celebró la fiesta de clausura, donde se entregaron trofeos y medallas a los equipos y jugadores ganadores de los diferentes torneos, que tuvieron lugar durante 2024. Además, se distinguió a Lucas Correa y Nuria Cámpora por su juego limpio; asimismo, Gabriela Manonelles y Damián Azocar fueron reconocidos como revelación.

Durante la fiesta Marcelo Espinoza recibió una placa de manos de representantes de la Subcomisión del Polideportivo. Se realizaron más de quince sorteos de accesorios de tenis. “Disfrutamos de una noche en la que **alumnos, jugadores y profesores** compartimos un lindo momento”, coincidieron todos.

TORNEOS SINGLES. TABLA DE GANADORES

CATEGORÍA	CAMPEÓN/A	SUBCAMPEÓN/A
Damas C2	Patricia Fernández	Agustina Marcataio
Damas C1	Constanza Cannizaro	Victoria Escuder
Damas B2	Mariana Galante	Eva Ybarra
Damas B1	María Guinot	Gabriela Roffe
Caballeros C2	Federico Strambach	Ricardo Nieto
Caballeros C1	Leonardo Yazde	Claudio Petit
Caballeros B2	Damián Azocar	Fernando Cruz Molina
Caballeros B1	Javier Neumann	Adrián Mattacheo
Caballeros Mas 50 B2	Carlos Ríos	Claudio Petit
Caballeros Mas 50 B1/A	Sergio Amallo	Gustavo Zanfagnin

ANIVERSARIO

Hace cuarenta años el club abría sus puertas a los socios y sus familias



1



2



3

Evolución de los primeros años del Polideportivo. 1. Terrenos en el momento en que fueron cedidos a la AMM. 2. Primeras marcas para la construcción. 3. Avances en la construcción del quincho y cimientos

En 1983, la AMM, inició las gestiones ante la Secretaría de Salud de la Ciudad de Buenos Aires para contar con un predio donde **construir un Complejo Polideportivo** y de recreación; poco después se otorgó un permiso para utilizar un terreno de cuatro hectáreas, que hoy conforman nuestro club y que en 2004 pasó a ser propiedad de la AMM. El 16 de agosto de 1983 se **colocó la piedra fundamental**; en poco más de un año se llevaron a cabo las primeras obras: un quincho, un bar, los vestuarios, tres bloques de parrillas individuales, seis canchas de tenis y un frontón. También, se inició la forestación del campo.

Inauguración del Polideportivo

El 3 de diciembre de 1984, se habilitó una parte de las obras para celebrar el Día del Médico, y el 19 de diciembre, el Polideportivo quedó **oficialmente inaugurado y sus puertas se abrieron** para empezar a recibir a médicos, médicas y sus familiares. Desde diciembre de 1987, contamos con la pileta, un hecho que marcó un hito. A partir de entonces, creció en instalaciones, actividades y como espacio de recreación y práctica deportiva. La actual gestión continuó con la ampliación de obras, la incorporación de nuevas propuestas y la diversificación de las actividades bajo el concepto de que el club sea cada día más accesible y sin barreras para todos los afiliados y sus familias.



Colocación de la piedra fundamental. En agosto de 1983, el presidente de la AMM, Moisés Koen, encabezó el acto